



---

# Kode Etik Valeo



**Valeo**

# Daftar Isi

<b>1. PENDAHULUAN TENTANG KODE</b>	06
1.1 Budaya integritas	07
1.2 Pihak yang harus mematuhi Kode Etik ini	08
<b>2. INTEGRITAS TERKAIT DENGAN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KITA</b>	09
2.1 Memastikan keselamatan di tempat kerja	10
2.2 Menghormati hak asasi manusia	11
2.3 Mengembangkan karyawan – Menghargai keragaman	12
2.4 Mencegah diskriminasi dan pelecehan	13
2.5 Menghormati lingkungan	14
<b>3. INTEGRITAS DI PASAR: MELAKUKAN BISNIS SECARA ADIL</b>	15
3.1 Berlaku adil dan jujur kepada pelanggan	16
3.2 Menjunjung tinggi praktik persaingan yang adil	17
3.3 Mencegah tindakan suap dan korupsi	18
3.4 Menjamin integritas dalam pengadaan dan pemilihan pemasok	21
3.5 Menetapkan kerangka kerja kemitraan yang etis dengan agen dan perantara	22
<b>4. INTEGRITAS SERTA PERLINDUNGAN PROPERTI DAN ASET VALEO</b>	23
4.1 Melindungi informasi dan kekayaan intelektual Valeo	25
4.2 Melindungi kerahasiaan informasi pribadi karyawan	26

4.3 Menghormati hak kekayaan intelektual dan kerahasiaan pihak ketiga	26
4.4 Menghindari konflik kepentingan – tetap loyal pada Valeo	27
4.5 Berkomitmen terhadap profesionalisme dan kualitas	28
4.6 Kebenaran dan keakuratan akun, pembukuan dan catatan	29
4.7 Memberantas pencucian uang	31
<b>5. KOMUNIKASI ETIS</b>	32
5.1 Berkomunikasi dengan hati-hati	33
5.2 Menggunakan media sosial dengan hati-hati	34
5.3 Perdagangan orang dalam – pembelian dan penjualan saham Valeo	35
<b>6. PELATIHAN – MENGEMBANGKAN KESADARAN KITA</b>	37
<b>7. MENYAMPAIKAN KEKHAWATIRAN - PEMBERITAHUAN</b>	38

# Pendahuluan dari Jacques Aschenbroich, CEO

Karyawan Valeo yang terhormat,

Sudah lebih dari 90 tahun sejak kita mulai memproduksi suku cadang dan peralatan otomotif. Saat ini, Valeo sendiri telah berkembang sebagai perusahaan teknologi yang inovatif, bermitra dengan produsen mobil di seluruh dunia untuk mengembangkan teknologi berkendara intuitif yang sangat efisien dan akan membawa kita ke masa depan.

Keberhasilan dan pertumbuhan kita didasarkan pada serangkaian nilai yang mendalam: Etika, Transparansi, Pemberdayaan, Profesionalisme, dan Kerja Sama serta sekelompok orang penuh semangat dan dedikasi terhadap perusahaan, rekan kerja, dan pelanggan.

Di mana pun kita beroperasi di dunia, apa pun kegiatan atau tanggung jawab kita, kita bertindak penuh integritas dan saling menghormati, untuk pemangku kepentingan dan pemegang saham, untuk lingkungan kita.

Seiring pertumbuhan dan perkembangan kita di seluruh dunia, kita harus terus menjunjung standar integritas tertinggi dan berbagi nilai-nilai kita dengan masyarakat dan mitra bisnis, dengan mengutamakan masa depan Valeo.

Kode Etik ini mencerminkan begitu kuatnya Etika Bisnis Valeo. Hal ini berlaku untuk bisnis kita sehari-hari di Valeo dan untuk mengatasi situasi atau dilema yang mungkin kita hadapi. Kode Etik ini akan membantu Anda menemukan jawaban atau pedoman.

Namun selain semua aturan dan prinsip tersebut, hal terpenting adalah integritas dan kesediaan untuk melakukan hal yang benar. Masyarakat merupakan hal terpenting dan inilah alasan mengapa kita, baik secara pribadi maupun bersama-sama, menjadi duta dan penjaga nilai-nilai dan prinsip etika serta masa depan kita.

Anda diharapkan untuk mempelajari Kode Etik ini dengan cermat dan sering membacanya. Keberhasilan kita di masa depan akan terjamin jika Anda berbagi Kode Etik ini beserta prinsipnya dengan rekan kerja Anda. Jangan ragu untuk bertanya dan meminta saran bila Anda mengalami masalah.

Hormat saya,  
Jacques Aschenbroich, CEO



“**OBSESI KEMBAR SAYA  
UNTUK VALEO:  
PERTUMBUHAN DAN  
KEUNTUNGAN  
DENGAN INTEGRITAS**”

Jacques Aschenbroich, *Chief Executive Officer*





---

# PENDAHULUAN TENTANG KODE

# Pendahuluan tentang kode

## 1.1 Budaya integritas

Valeo selalu memiliki kebijakan untuk mematuhi undang-undang di berbagai negara tempat kita beroperasi. Kita mengutamakan dan mematuhi Nilai-Nilai Valeo, yakni Transparansi, Pemberdayaan, Profesionalisme, dan Kerja Sama, yang sangat penting bagi budaya keunggulan dan integritas kita. Selain konsisten dengan Nilai-Nilai, kita juga berkomitmen untuk menegakkan prinsip global hak asasi manusia, tenaga kerja, menghormati lingkungan dan antikorupsi melalui keanggotaan kita di Global Compact PBB.



Di Valeo, kita percaya bahwa etika dan kepatuhan merupakan hal yang penting bagi kepercayaan dan kepuasan semua pemangku kepentingan dan karyawan kita. Di luar semua itu, kita percaya pada budaya integritas pribadi dan profesional, dikombinasikan dengan aturan dan ekspektasi yang jelas, menetapkan kerangka kerja yang tepat untuk pertumbuhan yang menguntungkan dan berkelanjutan.

Berdasarkan jejak dan ekspansi global kita yang cepat, kita tegaskan kembali komitmen kita terhadap etika dan kepatuhan melalui revisi Kode Etik yang mencerminkan budaya keunggulan dan integritas Grup kita.

Berdasarkan standar bisnis tertinggi, Kode Etik Valeo menjelaskan kebijakan, prinsip dan aturan etika yang harus kita patuhi. Dokumen ini berisi tindakan yang akan memandu pekerjaan kita setiap hari dan mencerminkan komitmen perusahaan terhadap karyawan, mitra bisnis, dan pelanggannya, serta masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

Menurut undang-undang setempat, Kode Etik selaras dengan kebijakan, aturan, dan peraturan lainnya yang memberikan informasi lebih rinci tentang topik tertentu. Kebijakan tambahan ini mencakup namun tidak terbatas pada, Kebijakan Hukum Grup, Kebijakan Pemasaran, Praktik Penjualan, Panduan Administratif dan Keuangan (Manuel Administratif et Financier, atau M.A.F.), dan Tata Tertib yang mencakup transaksi sekuritas dan kepatuhan terhadap peraturan Prancis tentang perdagangan oleh orang dalam. Kode Etik ini juga sesuai dengan masing-masing 5 Sumbu kita, yakni Keterlibatan Staf, Kualitas Total, Inovasi Konstan, Integrasi Pemasok, dan Sistem Produksi Valeo.

Kode Etik ini penting bagi pertumbuhan kita yang berkelanjutan dan menguntungkan. Kita mengharapkan semua karyawan Valeo mengetahui dan benar-benar mematuhi.

Terima kasih telah mendukung etika dan nilai bisnis kita.

Catherine Delhaye  
Kepala Staf Etika dan Kepatuhan

## 1.2 Pihak yang harus mematuhi Kode Etik ini



Kode Etik Valeo merupakan dokumen pedoman yang berlaku untuk semua karyawan Valeo secara sama rata, apa pun jabatannya. Oleh karena itu, pemimpin dalam perusahaan telah menambahkan tanggung jawab. Mereka harus memimpin dengan memberikan teladan, mengambil keputusan yang menjunjung tinggi serta mematuhi Kode Etik dan kebijakan terkait. Bimbingan mereka merupakan hal penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang etis dan positif. Kode Etik ini bersifat wajib bagi semua karyawan Valeo, manajer, eksekutif, anak perusahaan, usaha patungan, dan entitas sejenis yang dikelola atau dikontrol oleh Valeo. Setiap direktur, pejabat, dan karyawan Grup Valeo memiliki kewajiban untuk mematuhi Kode Etik ini dan tidak boleh menyepakati perjanjian, kontrak, atau tindakan lainnya yang melanggar Kode Etik ini atau hukum.

Kode Etik khusus telah dibuat untuk pemasok dan mitra bisnis lainnya untuk mengomunikasikan nilai-nilai dan ekspektasi Valeo. Kode Etik mitra bisnis ini memberikan pedoman yang lebih spesifik terkait kerja sama dengan orang-orang di luar Valeo. Kode Etik tersebut tersedia di [portal Etika dan Kepatuhan](#).

Kita memiliki nol toleransi untuk pelanggaran kode etik. Pelanggaran atau ketidakpatuhan terhadap Kode Etik akan ditangani sangat serius dan dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.







---

# INTEGRITAS TERKAIT DENGAN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KITA

# Integritas terkait dengan karyawan dan lingkungan kita

Semua karyawan memiliki hak untuk bekerja dalam lingkungan positif, bebas dari pelecehan dan diskriminasi.

Saat bergabung dalam Global Compact PBB pada tahun 2004, Valeo berkomitmen untuk menghormati dan menjunjung tinggi, di mana pun kita bekerja di dunia, hak mendasar masing-masing orang sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia. Hal ini berarti kita menerapkan dan melindungi nilai hakiki setiap individu dengan mengikuti pedoman terkait dengan upah dan tunjangan, persyaratan usia minimum, hak yang sama untuk pria dan wanita dan dengan menghormati kehidupan pribadi karyawan.

Keselamatan dan kesejahteraan di tempat kerja adalah aspek penting dari komitmen Valeo yang lebih luas untuk pengembangan berkelanjutan. Karyawan kita merupakan jantung operasional, dan kita ingin mengembangkan tempat kerja yang sopan dan penuh kebersamaan yang didasarkan pada nilai-nilai etika dan transparansi.

## 2.1 Memastikan keselamatan di tempat kerja

Kita berkomitmen untuk menjaga tempat kerja tetap aman yang mematuhi semua undang-undang yang berlaku tentang kesehatan dan keselamatan di tempat kerja serta kebijakan kita sendiri. Standar keselamatan telah dikembangkan untuk melindungi karyawan dan membuat operasi kita seaman mungkin. Standar ini harus diikuti dengan cermat.

Setiap karyawan harus memahami standar kesehatan, keselamatan, dan keamanan tertentu terkait dengan posisinya. Bahaya atau kekhawatiran apa pun harus segera dilaporkan untuk menghindari kecelakaan atau cedera.

Lihat portal RIE <https://sites.google.com/a/valeo.com/valeo-risks-insurance-environment-portal/group-policy-directives/risk-management-manual> dan ikuti petunjuknya dengan ketat

Sesuai dengan komitmen kita demi keselamatan, kita menjaga tempat kerja agar bebas dari obat-obatan dan alkohol. Kita melarang distribusi, penjualan, pembelian, pertukaran, kepemilikan, dan penggunaan obat terlarang di tempat kerja. Larangan yang sama berlaku untuk alkohol dengan beberapa pengecualian; penggunaan yang wajar pada acara pesta di perusahaan mungkin dapat diterima bila diizinkan oleh undang-undang setempat dan secara tersurat diberi izin oleh manajemen setempat. Merokok hanya diizinkan di area yang sudah ditetapkan.



## 2.2 Menghormati hak asasi manusia

Kita menentang tenaga kerja paksa dan anak-anak. Kita tidak mempekerjakan anak-anak di bawah 16 tahun dan sesuai dengan Konvensi ILO yang terkait dengan perekrutan tenaga kerja anak-anak antara 15 hingga 18 tahun. Kita mengharapkan pemasok dan mitra untuk mematuhi standar ini juga.

Semua operasi kita bebas dari tenaga kerja paksa. Pekerja diperlakukan secara adil, sama, dan dibayar menurut undang-undang yang berlaku tentang upah (termasuk upah minimum, lembur, dan tunjangan yang berhak diterima).

Karyawan kita memiliki hak untuk mengekspresikan diri dan bergabung atau membentuk serikat pekerja sesuai dengan undang-undang setempat. Dialog sosial yang tepercaya dan aktif juga jelas dihargai dan dijunjung tinggi di Valeo. Hak asasi manusia serta keselamatan pekerja dan mitra bisnis sangat penting bagi Valeo. Oleh karena itu, siapa pun yang mencurigai adanya pelanggaran terhadap hak asasi manusia harus melapor dan yakin bahwa Valeo akan memberikan perlindungan terhadap kemungkinan tindak pembalasan.

Lihat **Bagian 7: “Menyampaikan Kekhawatiran – Pemberitahuan”** untuk mengetahui cara membuat laporan.



## 2.3 Mengembangkan karyawan – menghargai keragaman

Keterlibatan staf merupakan bagian dari metodologi 5 Sumbu Valeo dan membantu kita membangun budaya keunggulan.

Valeo secara rutin berinvestasi dalam pelatihan dan spesialisasi karyawan. Keterampilan dan aset baru akan mengarah ke tingkat kinerja dan otonomi yang lebih tinggi serta kemungkinan akan tanggung jawab yang lebih besar.

Berbagai peluang karier tersedia dan kami menawarkan gaji yang wajar.

Perasaan sejahtera di kantor merupakan hal penting. Inilah alasan mengapa kami dengan hati-hati mendengarkan pendapat karyawan melalui survei dan poling. Di banyak negara, kita telah mengembangkan program Well-being at Work yang cukup sukses. Sebagai hasilnya, kita diakui sebagai perusahaan terbaik di banyak negara.

Tenaga kerja global kita beragam dan kita terbuka terhadap keragaman lebih lanjut sebagai salah satu aset terbesar kita. Beberapa program telah dijalankan untuk mempromosikan keragaman dengan fokus khusus pada wanita, lansia, dan penyandang cacat. Kita juga membuka peluang bagi generasi muda untuk mengikuti program magang dan kerja magang. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang berbagai program Valeo, baca [Laporan Tahunan Valeo](#).



## 2.4 Mencegah diskriminasi dan pelecehan

Kita tidak mentolerir diskriminasi dan kita mematuhi undang-undang yang mencegahnya. Keputusan ketenagakerjaan kita, termasuk namun tidak terbatas pada perekrutan, pelatihan, kompensasi, tunjangan, penetapan tugas dan promosi, didasarkan secara objektif pada kualifikasi, posisi, pengalaman, dan kinerja.

Valeo tidak mempermasalahkan tempat lahir, keturunan, jenis kelamin, preferensi seksual, usia, status keluarga, karakteristik genetik, kebangsaan, ras, pendapat politik, aktivitas serikat, penampilan fisik, kesehatan, disabilitas, kehamilan, atau status lainnya yang dilindungi saat membuat keputusan tersebut.

Kita menentang pelecehan untuk membangun tempat kerja yang aman dan sopan. Pelecehan seksual atau psikologis, penindasan, atau tindakan apa pun lainnya yang menciptakan lingkungan kerja yang tidak bersahabat atau intimidatif tidak dibolehkan.

Pegawai yang merasa dilecehkan atau yakin bahwa telah terjadi pelecehan harus segera melaporkan dugaan tindakan ke manajer, Wakil Direktur Utama Grup untuk Sumber Daya Manusia, Penasihat Umum Grup, atau Kepala Staf Etika dan Kepatuhan.

Setiap laporan diskriminasi, pelecehan, atau penindasan akan segera ditangani secara rahasia dan tanpa ancaman tindakan pembalasan.

Untuk informasi lebih lanjut tentang kebijakan nol toleransi Valeo terhadap pelecehan dan diskriminasi, karyawan dianjurkan untuk melihat [Kebijakan Pelaporan Antipelecehan](#).



## 2.5 Menghormati lingkungan



Pengawasan lingkungan adalah bagian penting dari identitas kita. Kita menganggap pelestarian dan tujuan kita mengembangkan teknologi inovatif sebagai kontribusi unik untuk kesejahteraan masyarakat di tempat kita beroperasi dan lingkungan alam dunia. Dengan mematuhi undang-undang lingkungan setempat dan menjaga standar tinggi sendiri, kita bertindak dengan integritas, membangun kepercayaan, dan memastikan pertumbuhan Valeo jauh ke masa depan.

Kita berkomitmen terhadap program ketat pengembangan berkelanjutan yang berdampak positif bagi lingkungan dan masyarakat di sekitar kita.

Kita menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan (EMS) untuk melindungi lingkungan dengan mengoptimalkan sumber daya alam dan mengurangi pembuangan limbah selama pembuatan dan penggunaan semua produk kita. Selain itu, kita melarang produksi atau penjualan produk yang menimbulkan risiko berbahaya bagi kesehatan dan lingkungan individu.

Prosedur rinci untuk menerapkan dan mengevaluasi keberhasilan kita terdapat di **Kebijakan Lingkungan Grup**.

**Perjanjian tentang Tanggung Jawab Sosial** yang kita tanda tangani bersama Dewan Kerja Eropa pada tahun 2012 menjelaskan tentang standar sosial, perusahaan, dan lingkungan serta komitmen yang kita jalani dengan ketat untuk menggalakkan pengembangan berkelanjutan. Perjanjian ini juga disebarluaskan ke selain negara di Eropa oleh pimpinan setempat.



---

# **INTEGRITAS DI PASAR: MELAKUKAN BISNIS SECARA ADIL**

## Integritas di pasar: Melakukan bisnis secara adil

Di Valeo, kita tahu bahwa praktik bisnis yang etis akan menjamin keberhasilan kita saat ini dan di masa depan. Inilah alasan mengapa kita dengan ketat mematuhi kebijakan dan undang-undang yang secara tegas menggalakkan persaingan yang adil dalam pasar dan memberikan perlindungan terhadap praktik antipersaingan, tindakan suap, dan korupsi. Konsekuensi atas pelanggaran di area ini sangat berat bagi Valeo dan individu yang terlibat.

### 3.1 Berlaku adil dan jujur kepada pelanggan

Kita menghargai kepercayaan pelanggan dan kita memahami bahwa hal ini harus dilakukan setiap saat. Kita tahu bahwa kepuasan pelanggan berasal dari inovasi, produk berkualitas tinggi, dan standar etika dalam semua penawaran kita.

Dalam segala hal yang kita lakukan, kita berusaha untuk menambah nilai bagi pelanggan. Kita bertekad untuk menjalankan komitmen dan memberikan persediaan yang dijanjikan. Kita menghormati kekayaan intelektual dan informasi rahasia Pelanggan. Kita menolak cara yang tidak etis untuk memperoleh informasi tersebut.

Pada akhirnya, kita percaya bahwa keadilan, saling menghormati, dan integritas di antara mitra bisnis, pelanggan, pemasok, dan pemangku kepentingan lainnya adalah fondasi hubungan jangka panjang yang berkualitas dan saling menguntungkan.





## 3.2 Menjunjung tinggi praktik persaingan yang adil

Program antitrust kita didasarkan pada prinsip sederhana dan tepercaya: kita menghormati integritas pasar dan menolak tindakan melanggar hukum yang dimaksudkan untuk dengan curang menyingkirkan pesaing dari bisnis atau memaksa mitra bisnis untuk menerima ketentuan komersial yang tidak adil. Kita secara tegas melarang praktik antipersaingan.

Secara khusus, kita tidak berkolusi dengan pesaing dalam kartel, terlibat dalam penetapan harga, pembagian pangsa pasar, atau persekongkolan tender. Kita harus menghindari kesan adanya perilaku non-kompetitif. Demikian juga, berhati-hati dalam mematuhi undang-undang antitrust, kita tidak bertukar data bisnis sensitif dengan pesaing.

Lihat **Tindakan yang Boleh dan Tidak Boleh terkait dengan Antitrust**.

Banyak pertanyaan yang mungkin Anda miliki akan terjawab di: **Tanya Jawab Antitrust**.

Kita harus berhati-hati bila bergabung dalam asosiasi dagang atau kelompok kerja karena menyebabkan kita berinteraksi dengan pesaing. Keikutsertaan dalam asosiasi bisnis diatur menurut **Kebijakan Valeo Tentang Keanggotaan Asosiasi Bisnis dan Kelompok Kerja** dan harus mendapat persetujuan terlebih dulu.

Daftar Asosiasi & Kelompok Kerja yang Disetujui tersedia di Portal Etika dan Kepatuhan. **Kebijakan Valeo Tentang Keikutsertaan Dalam Pertemuan serta Aktivitas Asosiasi dan Kelompok Kerja** berisi pedoman tambahan.

Perjanjian kerja sama kita dengan pihak pemangku kepentingan industri otomotif harus sesuai dengan hukum, transparan, dan dikelola secara menyeluruh. **Mengelola kepatuhan dalam proyek gabungan yang melibatkan pihak ketiga** berisi pedoman tentang perjanjian tersebut. Proses ini tertanam dalam metodologi pengembangan proyek, serta dalam prosedur litbang kita.

Kita mengharapkan pihak ketiga Valeo memahami kebijakan dan ekspektasi Valeo serta mematuhi standar integritas kita yang terkait dengan antitrust. **Buku Pedoman Kesadaran Risiko Antitrust Pihak Ketiga** dan program e-learning telah dibuat untuk pelatihan dan pedoman yang lebih rinci.

Kita dengan hati-hati mengikuti **Kebijakan Valeo Tentang Berbagi Data dan Informasi Bisnis Sensitif** yang memberikan pedoman tentang waktu komunikasi dengan pesaing. Kita harus membuat catatan lengkap tentang diskusi dan pertemuan yang melibatkan pesaing. Kita harus menghindari diskusi yang melibatkan pesaing yang tampak berisiko atau bermasalah dan harus melaporkan setiap kekhawatiran secepat mungkin kepada Penasihat Umum dan/atau Kepala Staf Etika dan Kepatuhan Valeo.

Pelanggaran terhadap kebijakan antitrust Valeo dapat mengakibatkan tindakan disipliner seperti denda besar bagi perusahaan dan individu yang terlibat, hilangnya bisnis di masa depan, dan rusaknya reputasi. Bila merasa ragu, konsultasikan dengan Departemen Hukum atau Kepala Staf Etika dan Kepatuhan.

## 3.3 Mencegah tindakan suap dan korupsi

Prinsip kita sangat jelas: Tindakan suap dan korupsi dilarang di Valeo. Kita mematuhi semua undang-undang yang berlaku di negara (termasuk Undang-Undang Praktik Korupsi di Negara Asing, Undang-Undang Tindakan Suap Inggris, dll.).

Kita mengetahui dan menghindari tindakan yang dapat dianggap sebagai upaya untuk mempengaruhi pelanggan, pemerintah, atau keputusan administratif dalam urusan yang mempengaruhi Valeo. Kita menghindari situasi yang dapat membuat Valeo dianggap rentan terhadap tindakan suap aktif atau pasif.

### Penerimaan hadiah dan hiburan

Kebijakan Valeo melarang penerimaan hadiah atau pemberian seperti uang, barang, jasa, hiburan, wisata, bantuan, dan item serupa, kecuali bila hadiah atau pemberian memiliki nilai minimum.

Jika telah diterima, hadiah atau pemberian harus dikembalikan ke pihak pemberi kecuali jika tidak sopan bila menolak atau mengembalikan hadiah tersebut. Bila menolak hadiah akan terlalu menyinggung, karyawan harus memberi tahu Wakil Direktur Utama Grup untuk Sumber Daya Manusia, Kepala Staf Etika dan Kepatuhan, atau Departemen Hukum. Kita juga harus memberi tahu pemberi hadiah tersebut tentang kebijakan ketat mengenai hadiah untuk menghindari situasi bermasalah di masa mendatang.

### Membatasi hadiah, undangan, dan hiburan kepada mitra dagang

Karyawan Valeo dan pihak ketiga dilarang menjanjikan atau memberikan hadiah, undangan, atau hiburan apa pun untuk memperoleh keuntungan bisnis yang tidak patut. Hal ini mencakup hadiah dan hiburan yang diberikan secara langsung atau tidak langsung kepada pelanggan, pemasok, atau pihak ketiga lainnya.

Karyawan Valeo hanya boleh memberikan hadiah atau hiburan yang wajar, tidak sering, dan sesuai dengan **Kebijakan Tentang Hadiah, Hiburan, dan Jamuan Valeo**. Kebijakan ini menetapkan aturan umum dan batasan untuk hadiah, undangan, dan hiburan. **Lampiran Lokal** mengatur hal khusus lokal bila sesuai. Alat bantu pengambilan keputusan tersedia untuk membantu karyawan membuat keputusan yang tepat atau meminta bantuan. Kita juga harus menghormati kebijakan tentang hadiah dan hiburan perusahaan lain yang menjalin kerja sama dengan kita.

Meskipun tindakan suap umumnya mengacu pada uang, namun juga dapat melibatkan hal selain uang atau apa pun yang berharga, misalnya hadiah, manfaat, hiburan, sumbangan, dan jamuan. Baca **Tanya Jawab Antisuap Valeo** dan hubungi manajemen atau Kepala Staf Etika dan Kepatuhan untuk informasi lebih lanjut.

Tindakan suap dapat terjadi dalam berbagai bentuk. Kita harus waspada. Kita harus menghubungi Departemen Hukum atau Divisi Kepatuhan jika merasa ragu dan untuk segera memberi tahu manajemen tentang dugaan korupsi.

### **Larangan pembayaran pejabat dan pegawai pemerintah**

Kebijakan ketat Valeo tentang antisuap dan antikorupsi juga berlaku untuk semua transaksi dengan pejabat, lembaga, dan staf administratif pemerintah maupun publik.

Pejabat pemerintah atau publik secara luas didefinisikan sebagai: pejabat pemerintah, kepala kementerian pemerintah, wakil dan calon wakil partai politik, petugas bea cukai, dan staf pemerintah sejenis lainnya yang dipilih atau ditunjuk termasuk BUMN beserta karyawannya. Karena mungkin sulit untuk mengidentifikasi pejabat pemerintah, maka kita perlu mengajukan pertanyaan jika situasinya tidak jelas.

Kita melarang keras pemberian atau janji untuk memberikan, menawarkan, membayar, atau berjanji untuk memberi atau membayar dengan cara apa pun, baik secara langsung maupun tidak langsung, apa pun yang bernilai kepada pejabat pemerintah atau publik sebagai imbalan atas tindakan curang yang menguntungkan atau keuntungan bisnis yang tidak patut.

Mitra bisnis dan pihak ketiga yang bertindak atas nama Valeo yang berinteraksi dengan pejabat publik juga harus mematuhi kebijakan kita tentang tindakan suap dan korupsi yang tersedia di [portal Etika dan Kepatuhan](#).

Cara yang baik untuk menghindari tindakan suap dan pemerasan adalah dengan membuat rencana terlebih dulu bila bekerja sama dengan pemerintah, sehingga kita tidak perlu meminta bantuan, perlakuan khusus, atau terlibat dalam situasi yang sulit.

Jangan melakukan improvisasi, jangan datang terlambat, dan selalu buat faktor perencanaan proyek, waktu yang diperlukan untuk mendapat persetujuan yang sesuai. Serta lihat [Kebijakan Valeo tentang pemberantasan korupsi, pencegahan, dan penolakan tindakan pemerasan](#) dan ikuti pelatihan terkait yang akan memberikan informasi lebih rinci.



### Uang pelicin

Kita perlu mengenali perbedaan antara permintaan pembayaran yang sah dan permintaan uang pelicin. Uang pelicin adalah uang yang diberikan sebagai imbalan untuk mempercepat pelaksanaan tugas rutin pemerintah.

Valeo menganggap uang pelicin sebagai tindakan suap dalam sebagian besar situasi. Mungkin akan ada saat kita dihadapkan dengan ancaman kekerasan dan situasi yang mengancam nyawa, yang mengizinkan pemberian uang pelicin. Undang-undang memungkinkan pengecualian terbatas dalam kebijakan kita terhadap pemberian uang pelicin saat menghadapi situasi yang mengancam nyawa. Jika Anda menghadapi situasi tersebut, berikan uang pelicin untuk melindungi keselamatan Anda dan laporkan pembayaran tersebut sesudahnya, sesegera mungkin.



### Larangan sumbangan politik dan amal

Karyawan Valeo bebas mendukung calon pejabat partai politik dan aktivitas politik di waktu luangnya dengan sumber daya pribadi. Waktu dan sumber daya Valeo tidak boleh digunakan untuk memberikan dukungan bagi partai politik, wakil terpilih, atau calon pejabat. Batasan yang sama berlaku untuk aktivitas serikat dan keagamaan. Kontribusi amal atas waktu atau sumber daya yang dilakukan atas nama Valeo harus mendapat persetujuan sebelumnya dari CEO Grup.

### **3.4 Menjamin integritas dalam pengadaan dan pemilihan pemasok**

Sesuai dengan Integrasi Pemasok, yang merupakan salah satu dari 5 Sumbu dalam model operasional, kita telah mengembangkan kemitraan dengan jaringan pemasok dan mitra bisnis yang luas dan menginginkan kemitraan yang sesuai dengan hukum, etis, dan saling menguntungkan.

Kita memilih mitra bisnis berdasarkan kualitas, kebutuhan, kinerja, dan biaya. Kita berharap para mitra dapat memiliki komitmen yang sama terhadap hak asasi manusia, praktik penjualan dan pemasaran yang adil, informasi rahasia dan kekayaan intelektual, undang-undang antisuap dan korupsi, serta memenuhi standar etika yang tinggi.

Setiap karyawan dan manajer Valeo wajib memilih mitra bisnis berdasarkan penilaian, tanpa pilih kasih atau diskriminasi, dan lebih jauh lagi berdasarkan proses seleksi menyeluruh.

Dilarang berinvestasi pada mitra bisnis atau meminjamkan uang kepada mitra bisnis. Kita tidak boleh secara langsung maupun tidak langsung menerima pembayaran atau suap.

Kita memiliki **Tata Tertib Mitra Bisnis** terpisah yang merinci pedoman serta standar khusus terkait dengan pemasok dan mitra bisnis. Tata Tertib Mitra Bisnis tersedia di **portal Etika dan Kepatuhan**. Jika Anda memiliki pertanyaan saat berurusan dengan salah satu mitra bisnis Valeo, jangan ragu untuk menghubungi Kepala Staf Etika dan Kepatuhan.



### 3.5 Menetapkan kerangka kerja kemitraan yang etis dengan agen dan perantara

Tindakan pihak ketiga memiliki dampak langsung pada Valeo. Semua individu dan entitas yang melakukan bisnis atas nama Valeo, terutama dengan pejabat atau pelanggan BUMN, harus mendukung standar nol toleransi terkait dengan antitrust, korupsi, dan tindakan suap. Perantara dan agen pihak ketiga dipilih berdasarkan **Kebijakan Lengkap dan Ringkas Valeo Tentang Pemilihan dan Retensi Perantara Pihak Ketiga** untuk memastikan mitra kita memiliki standar integritas dan etika bisnis yang tinggi.

Kita hanya boleh melakukan bisnis dengan pihak ketiga yang disetujui sesuai dengan kebijakan di atas. Kita mengharuskan pihak ketiga untuk menyetujui **Persyaratan dan Ketentuan Valeo Tentang Perantara Pihak Ketiga** yang melarang tindakan suap dan korupsi, mewajibkan kepatuhan terhadap Kode Etik ini, dan mencantumkan biaya jasa secara akurat.

Banyak alat bantu yang tersedia untuk memberi wawasan kepada pihak ketiga tentang standar etika tinggi kita, termasuk **Tata Tertib Mitra Bisnis Valeo**, **Buku Pedoman Valeo Tentang Kesadaran Risiko Kepatuhan Antisuap** dan **e-learning Valeo Tentang Kesadaran Antisuap Mitra Bisnis** memberikan pedoman lebih lanjut tentang cara menghindari dan mendeteksi tindakan suap dan korupsi.

Ketidakpatuhan terhadap kode etik dan kebijakan akan ditangani dengan sangat serius. Pelanggaran dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga dan termasuk penghentian kontrak mitra bisnis.





---

# **INTEGRITAS SERTA PERLINDUNGAN PROPERTI DAN ASET VALEO**

## Integritas serta perlindungan properti dan aset Valeo

Sebagai perusahaan teknologi, Valeo memiliki investasi besar dalam penelitian dan inovasi. Program penelitian kita yang besar dan sukses membuat kita menjadi pemimpin di bidang ini dan kita bangga dengan beberapa paten yang kita daftarkan setiap tahun. Litbang serta program dan investasi terkait harus tetap dirahasiakan. Keberhasilan kita tergantung pada kemampuan untuk mengidentifikasi strategi dagang dan geografis yang tepat dan membuat investasi yang tepat. Untuk memastikan kita dapat tumbuh dan beroperasi secara efektif, aset dan informasi rahasia harus terlindung dan aman.

Kita semua bertanggung jawab untuk menggunakan properti dan aset Valeo dengan benar, termasuk namun tidak terbatas pada hal berikut ini:

- Kekayaan intelektual
- Informasi rahasia
- Data teknologi
- Perangkat keras dan perangkat lunak komputer
- Media untuk penyimpanan data
- Real estat
- Peralatan, mesin, dan alat bantu
- Bahan baku
- Uang tunai

Melindungi aset Valeo dan memastikan kerahasiaan harus dilakukan secara ketat dan diperhatikan. Ini adalah upaya berkelanjutan yang tidak akan berhenti meskipun kita tidak lagi bekerja di sini. Informasi lebih lanjut tentang cara menjaga keamanan dan melindungi informasi terdapat di [Kebijakan Valeo Tentang Kerahasiaan dan Citra](#).





## 4.1 Melindungi informasi dan kekayaan intelektual Valeo

Menjaga kerahasiaan informasi dan data Valeo sangat penting bagi keunggulan kompetitif kita. Informasi rahasia yang harus dilindungi secara hati-hati mencakup data Valeo tentang:

- Proyek dan perjanjian dagang
- Data keuangan, harga, dan biaya
- Strategi dagang, investasi, dan ekspansi
- Pelanggan dan pemasok
- Hak atas kekayaan intelektual, hak cipta, dan gambar
- Informasi pribadi tentang karyawan atau pelanggan
- Informasi teknologi dan informasi sensitif lainnya, seperti informasi tentang pendapatan unit produksi, proyek litbang, hak paten
- Semua informasi materi non-publik lainnya



Selama bekerja di Grup Valeo dan setelah keluar dari perusahaan ini, kita tidak boleh menggunakan atau mengungkapkan informasi rahasia Valeo.

Penggunaan informasi rahasia yang sesuai berarti selalu merahasiakan sandi dan kode. Kita harus menggunakan teknologi perusahaan, materi, dan ruang secara eksklusif untuk pekerjaan, dengan melakukan tindakan pencegahan terhadap penggunaan tidak sah atas aset perusahaan sebagaimana tercantum dalam **Pedoman Teknologi Informasi Valeo**.

Kita juga menghormati hak atas kekayaan intelektual, rahasia dagang, dan hak cipta mitra bisnis, termasuk perangkat lunak, gambar, dan publikasi.

Setiap pelanggaran pedoman kerahasiaan atau kekayaan intelektual dapat mengakibatkan tindakan disipliner dan bahkan tuntutan hukum.

## 4.2 Melindungi kerahasiaan informasi pribadi karyawan

Kita melakukan tindakan untuk melindungi informasi pribadi karyawan. Informasi pribadi dapat mencakup:

- Nomor identitas yang dikeluarkan pemerintah
- Informasi kontak dan tanggal lahir
- Informasi keuangan, medis, dan kompensasi
- Evaluasi kinerja, kenaikan jabatan, dan informasi lain yang berhubungan dengan pekerjaan

Akses ke jenis informasi ini terbatas pada individu yang berwenang. Kita menggunakan, mengelola, dan memberikan informasi tersebut sesuai undang-undang yang berlaku.

Setiap karyawan harus melindungi data pribadinya sendiri. Kita dilarang mencari data tentang karyawan lain, kecuali jika diberi wewenang untuk melakukannya sehubungan dengan pekerjaan karyawan tersebut. Selain individu yang berwenang, karyawan hanya boleh mengakses informasi mengenai diri sendiri.

Karyawan Valeo memahami bahwa mereka tidak dapat mengharapkan privasi saat menggunakan sistem perusahaan, kecuali di negara yang mengesahkan privasi secara hukum. Informasi lebih lanjut tentang komitmen Valeo terhadap privasi terdapat dalam Pedoman TI Valeo.



## 4.3 Menghormati hak kekayaan intelektual dan kerahasiaan pihak ketiga

Kita menghormati hak kekayaan intelektual dan informasi rahasia milik orang lain. Kita menolak cara yang tidak etis atau tidak sah untuk memperoleh informasi rahasia atau informasi eksklusif milik orang lain.

Karyawan harus melindungi informasi rahasia Valeo dan tidak memberikannya kepada orang lain meskipun tidak lagi bekerja di Valeo.

## 4.4 Menghindari konflik kepentingan – tetap loyal pada Valeo

Kita harus melakukan pekerjaan dan tugas dengan loyal. Tidak ada aktivitas yang boleh dilakukan jika menimbulkan konflik kepentingan antara karyawan Valeo dan perusahaan.

“Konflik kepentingan” timbul bila kepentingan pribadi karyawan mengganggu kepentingan Valeo. Beberapa contoh konflik kepentingan mencakup, namun tidak terbatas pada:

- Memiliki saham kepemilikan perusahaan yang bersaing dengan Valeo
- Memanfaatkan peluang bisnis yang muncul karena bekerja di Valeo
- Mencoba untuk menjual produk atau jasa kepada Valeo, baik secara langsung maupun tidak langsung
- Menjadi anggota dewan untuk organisasi lain yang berhubungan dengan atau berkecimpung dalam industri yang sama seperti Valeo
- Mengambil keuntungan pribadi (atau kerabat dekat) dari transaksi yang melibatkan perusahaan di Grup Valeo

Talenta dan loyalitas karyawan merupakan hal penting dalam keberhasilan kita. Kita tidak boleh merusak keberhasilan perusahaan demi keuntungan pribadi.

Waspadai dan hindari hubungan atau aktivitas yang dapat mengakibatkan atau menimbulkan konflik kepentingan. Keputusan kita harus mempertimbangkan kepentingan terbaik bagi Valeo.

Para eksekutif dan staf manajemen memiliki tanggung jawab tambahan untuk menghindari konflik kepentingan. Eksekutif atau anggota manajemen tidak boleh memiliki dua pekerjaan, atau memiliki maupun mengoperasikan bisnis yang akan mengalihkan perhatiannya dari pekerjaan di Valeo. Aturan ini tidak melarang keterlibatan sementara, di luar jam kerja, dalam bisnis keluarga (milik pasangan atau anggota keluarga) yang tidak bersaing dengan Valeo.

Kita diharapkan untuk mengungkapkan kemungkinan aktivitas atau hubungan yang menimbulkan konflik kepentingan kepada manajer, departemen Sumber Daya Manusia, Penasihat Umum Grup, Kepala Staf Etika dan Kepatuhan, dan/atau Direktur Audit Internal. Jika merasa ragu, Anda harus berkonsultasi dengan Kepala Staf Etika dan Kepatuhan.

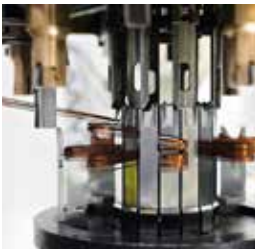
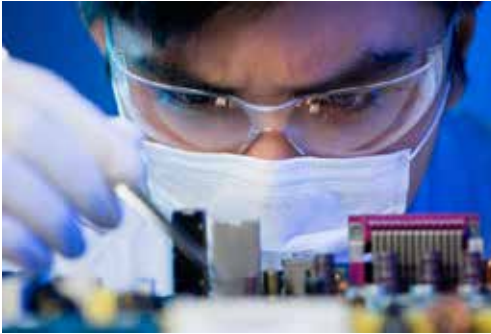
Melapor bila kita melihat atau mencurigai adanya pelanggaran akan menegakkan komitmen kita terhadap integritas. Kita memiliki aturan non-pembalasan bagi orang-orang yang memiliki keberanian untuk melapor. Lihat “[Bagian 7. Menyampaikan kekhawatiran – Pemberitahuan](#)” untuk mendapatkan panduan lebih lanjut tentang menyampaikan kekhawatiran.

## 4.5 Berkomitmen terhadap profesionalisme dan kualitas

Dari tahun ke tahun, melalui komitmen kita untuk inovasi dan kualitas, kita bekerja untuk membuat produk dan jasa yang bernilai bagi pelanggan dan mitra. Komitmen ini menghasilkan pujian dan respek dari pihak lain dalam industri.

Kualitas tinggi produk dan jasa kita tergantung pada integritas dan keandalan sistem produksi kita. Kita memiliki standar produksi dan kontrol kualitas yang ketat untuk memastikan produk kita sesuai dengan semua hukum, peraturan, dan persyaratan pelanggan yang berlaku. Tujuan dari peningkatan kualitas memotivasi dan memberi kekuatan kepada kita semua.

Kewaspadaan dan laporan dini kepada manajemen atas dugaan masalah apa pun, misalnya komponen cacat, kesulitan produksi aktual atau potensial, dan transparansi sangat penting sebagai fondasi inti dari produksi dan pelaksanaan Etika bisnis. Perhatian terhadap detail dan profesionalisme akan menjamin dan memastikan keberhasilan kita.



## **4.6 Kebenaran dan keakuratan akun, pembukuan dan catatan**

Semua aset, utang, biaya, dan transaksi lainnya yang dilakukan oleh perusahaan di Grup Valeo harus dicatat dalam pembukuan dan akun perusahaan yang harus tetap dibuat dengan jujur dan akurat, sesuai prinsip, aturan, dan undang-undang akuntansi yang berlaku.

Dana tersembunyi atau aset tidak tercatat milik perusahaan atau anak perusahaan Valeo tidak boleh ada atau dikelola dengan alasan apa pun. Dokumen yang terkait dengan transaksi dagang atau keuangan harus benar-benar mencerminkan transaksi tersebut. Tidak ada pembayaran yang akan disetujui atau dilakukan dengan maksud maupun pemahaman bahwa semua atau sebagian dari pembayaran tersebut akan digunakan untuk keperluan selain yang dijelaskan dalam dokumen pendukung pembayaran tersebut.

Entri palsu atau fiktif tidak boleh ada dalam pembukuan dan catatan Valeo atau anak perusahaannya dengan alasan apa pun.

### **Integritas pembukuan dan catatan**

Transparansi adalah prinsip yang menjadi pedoman: akuntansi dan pengarsipan yang akurat sangat penting untuk mencegah korupsi dan tindakan curang. Semua pengeluaran, pembayaran, catatan, dan pembukuan harus secara akurat mencerminkan penggunaan dan sifat transaksi. Dilarang keras membuat pembukuan serta catatan yang tidak akurat, tidak lengkap, atau menyesatkan.



### Menjaga keakuratan pembukuan dan catatan

Kualitas dan keandalan pengarsipan sangat penting bagi kita. Semua pembukuan dan akun Valeo harus secara tepat dan akurat mencatat semua aset perusahaan, utang, biaya, dan transaksi lainnya sesuai dengan semua prinsip, kebijakan, dan undang-undang akuntansi.

Catatan, pembukuan, dan dokumen fiktif dapat mencakup:

- Laporan yang menyesatkan
- Mengubah atau memusnahkan catatan perusahaan yang tidak patut
- Menawarkan informasi keuangan palsu atau menyesatkan kepada pelanggan, pemasok, pembuat peraturan, atau pemegang saham

Kita harus menyimpan dan mengarsipkan data sesuai dengan peraturan lokal dan prosedur internal Valeo.

Sebagian catatan harus disimpan selama bertahun-tahun dan sebagian harus dimusnahkan secara rutin. Hubungi Departemen Hukum atau Keuangan jika Anda tidak yakin apakah harus membuat catatan atau tidak.

Catatan harus disimpan secara akurat dan terperinci. Informasi lebih lanjut tentang kebijakan pengarsipan Valeo terdapat dalam Panduan Administratif dan Keuangan (Manuel Administratif et Financier, atau M.A.F.). Masalah apa pun yang terkait dengan pelanggaran data kita akan ditangani secara rahasia dan tanpa ancaman pembalasan. Karyawan harus segera memberi tahu pihak manajemen jika melihat atau mencurigai adanya pelanggaran.

Lihat M.A.F.

## 4.7 Memberantas pencucian uang

“Pencucian uang” terjadi bila individu memanipulasi data keuangan untuk menyembunyikan dana yang melanggar hukum, atau membuat sumber dana yang melanggar hukum tampak sah. Praktik pencucian uang sering dikaitkan dengan tindakan dan aktivitas ilegal. Komitmen Valeo terhadap kualitas dalam catatan keuangannya benar-benar tidak mentoleransi pencucian uang. Kita hanya bertukar barang dan jasa dengan bentuk pembayaran yang dapat diterima saja.

Lihat **buku pedoman Tim Keuangan** yang dapat membantu mendeteksi risiko tindakan suap dan pencucian uang.

Untuk mengurangi risiko terbukanya peluang bagi pelaku pencucian uang, kita harus mengenal pelanggan dan mengetahui pesanan atau pembayaran yang tidak biasa.

Melalui pemantauan ketat terhadap pembayaran, faktur, dan transaksi lainnya, kita dapat mencegah pencucian uang dengan lebih baik. Laporkan setiap pembayaran, permintaan pembayaran, atau transaksi keuangan yang tidak biasa atau mencurigakan kepada Direktur Keuangan atau Direktur Keuangan Grup.





---

# KOMUNIKASI ETIS



# Komunikasi etis

Kita berkomunikasi secara jelas, jujur, dan konsisten dengan para pemegang saham, media, dan pihak luar lainnya. Hal ini mencakup komunikasi menggunakan internet dan media sosial, melalui telepon dan secara langsung. Kita hanya membahas informasi yang telah disetujui untuk penggunaan eksternal dan konsisten dengan kebijakan kerahasiaan Valeo dan kebijakan Departemen Komunikasi Valeo.

## 5.1 Berkomunikasi dengan hati-hati

Berkomunikasi atas nama Valeo dengan media atau investor memerlukan persetujuan sebelumnya dari Wakil Direktur Utama Komunikasi atau Direktur Hubungan Investor dan persiapan menyeluruh. Jika Anda diminta untuk diwawancarai oleh media atau pihak luar lainnya, termasuk perusahaan yang melakukan survei atau meminta pendapat ahli, minta persetujuan dari Wakil Direktur Utama Departemen Komunikasi sebelum memberikan respons. Jika melakukan wawancara, orang yang diberi izin harus disertai oleh Perwakilan Departemen Komunikasi atau Hubungan Investor.

Konferensi juga merupakan peluang bagus untuk menunjukkan inovasi dan keahlian Valeo. Pastikan pihak manajemen mengetahui, dan telah menyetujui, konferensi dan acara yang Anda hadiri. Jika pesaing mungkin hadir dalam acara tersebut, pastikan presentasi Anda telah ditinjau oleh manajemen, Departemen Komunikasi Grup, dan Departemen Hukum atau Kantor Etika dan Kepatuhan.



## 5.2 Menggunakan media sosial dengan hati-hati

Valeo menggunakan media sosial seperti Facebook, LinkedIn, dan Twitter untuk berkomunikasi dengan pelanggan dan pemangku kepentingan. Namun, hanya juru bicara yang ditunjuk dari Departemen Komunikasi yang berwenang untuk berkomunikasi atas nama Valeo melalui Media Sosial.

Meskipun kita bebas menggunakan akun media sosial pribadi di waktu luang, namun kita harus mewaspadaai risiko yang ada. Sering kali, informasi yang menurut kita pribadi dapat dilihat oleh khalayak luas di media sosial dan kurangnya kepatuhan dapat mengarah pada pengungkapan informasi rahasia Valeo atau milik pemangku kepentingan Valeo.

Bila menggunakan Facebook, Twitter, Instagram, serta media sosial lainnya untuk berkomunikasi dengan teman dan kontak, pastikan untuk menghormati dan melindungi informasi rahasia perusahaan, karyawan Valeo, dan kita.

Lihat **Kebijakan Kerahasiaan dan Citra** serta Pedoman Media Sosial untuk informasi lebih lanjut, atau hubungi Departemen Komunikasi jika Anda memiliki pertanyaan.



### 5.3 Perdagangan orang dalam – pembelian dan penjualan saham Valeo

Peraturan Bursa Saham memiliki risiko signifikan atas kewajiban setiap karyawan (dan tidak hanya pejabat) yang memiliki akses ke informasi “sensitif” (eksklusif) tentang Valeo (atau perusahaan lain, termasuk pesaing, pemasok, pelanggan, atau perusahaan, dan individu yang memiliki hubungan bisnis dengan Valeo) yang bukan merupakan pengetahuan publik dan yang membeli atau menjual, baik secara langsung maupun melalui perantara, untuk dirinya sendiri atau atas nama pihak ketiga, instrumen keuangan yang dikeluarkan oleh Valeo (atau karya turunan yang terkait dengannya) atau menyarankan pembelian maupun penjualan tersebut kepada pihak ketiga (khususnya teman atau anggota keluarga), atau mengungkapkan informasi ini untuk keperluan dan tujuan selain informasi yang diizinkan untuk diakses.

Selain risiko perdata, dan dalam kasus tertentu, pidana untuk perdagangan oleh orang dalam, Valeo mengkhawatirkan dampak negatif publisitas perdagangan oleh orang dalam yang mungkin ada terhadap Grup Valeo dan pemegang sahamnya.

Banyak di antara karyawan yang memiliki akses ke informasi rahasia di Valeo. Hal ini tidak berarti bahwa karyawan tidak boleh membeli atau menjual saham Valeo. Risiko hukum hanya muncul jika informasi tersebut “sensitif” untuk investor atau spekulan “wajar”, yakni informasi yang mungkin secara wajar dianggap investor sebagai faktor yang signifikan dalam keputusan untuk membeli, menjual, atau menahan instrumen keuangan Valeo.

Umumnya, informasi yang dilindungi adalah informasi yang belum diungkapkan kepada publik dan, jika akan diketahui publik, dapat mempengaruhi harga pasar instrumen keuangan penerbit. Penentuan apakah informasi yang dilindungi bersifat eksklusif harus dipertimbangkan dengan baik oleh masing-masing individu.

Di Valeo, selain kondisi tidak biasa atau luar biasa, contoh yang paling umum dari informasi “sensitif” atau “eksklusif” adalah informasi tentang penjualan atau pendapatan yang belum dipublikasikan kepada publik.

Beberapa contoh aktivitas tidak rutin yang mungkin dianggap sebagai informasi “rahasia” adalah penawaran investasi, akuisisi, disinvestasi, rencana untuk menutup unit produksi utama, atau penandatanganan maupun penghentian kontrak besar, peluncuran atau penarikan produk dari pasar, perubahan besar dalam kepemilikan saham atau manajemen senior, transaksi yang mempengaruhi modal atau dividen.

Kebijakan hati-hati dan konservatif adalah membatasi waktu semua pembelian atau penjualan setelah peluncuran resmi informasi tersebut kepada publik.

Kebijakan yang dijelaskan di atas tidak mengacu pada pembelian saham melalui opsi saham (karena harga yang harus dibayar untuk opsi saham dibuat dan ditetapkan oleh Dewan Direksi Valeo sebelumnya), namun berlaku untuk setiap penjualan saham yang dibeli melalui paket pilihan saham.

Selain itu, hal ini juga berlaku untuk setiap produk atau instrumen keuangan yang terhubung dengan saham Valeo (misalnya, opsi, reksadana saham, atau turunannya).

Terakhir, kebijakan yang dijelaskan di atas juga berlaku untuk saham dan sekuritas perusahaan yang memiliki hubungan bisnis dengan Valeo (khususnya, pesaing, pemasok, pelanggan, dan perusahaan atau individu yang melakukan bisnis dengan Valeo).





---

# PELATIHAN – MENGEMBANGKAN KESADARAN KITA

## Pelatihan – Mengembangkan kesadaran kita

Memahami risiko sangat penting bagi keberhasilan program kepatuhan. Semua ahli teknik dan eksekutif serta para eksekutif, yang lebih cenderung menghadapi situasi yang sulit mengikuti pelatihan rutin tentang undang-undang antitrust, antisuap, dan topik lainnya. Karyawan baru di Valeo harus menghadiri pelatihan kepatuhan sesegera mungkin setelah direkrut untuk mengetahui komitmen kita terhadap praktik bisnis yang etis.

Pelatihan kita berfokus pada pengembangan pemahaman rinci tentang praktik ilegal tertentu dan terkait dengan perundang-undangan. Pelatihan ini memberikan contoh praktis dan menjelaskan kebijakan dan prosedur Valeo. Pelatihan ini bersifat wajib karena mendidik karyawan tentang identifikasi, pelaporan, dan mengatasi masalah.

6



PREVENTION IS KEY

 0800 374199  Valeo@expolink.co.uk

 [www.expolink.co.uk/valeo](http://www.expolink.co.uk/valeo)

---

# MENYAMPAIKAN KEKHAWATIRAN - PEMBERITAHUAN

# Menyampaikan kekhawatiran - Pemberitahuan

Program Etika dan Kepatuhan kita bertujuan untuk mencegah masalah, menangani risiko, dan mengurangi peluang munculnya ketidakpatuhan. Keberhasilannya tergantung pada integritas pribadi dan tekad kita bersama untuk bertindak secara etis.

Mendeteksi masalah sejak dini untuk mencegah pelanggaran terhadap undang-undang dan kebijakan merupakan hal yang sangat penting. Bila terjadi pelanggaran, kita harus bertindak sesegera mungkin untuk menghindari hal tersebut terjadi lagi.

Demi kepentingan terbaik perusahaan, kita harus melapor bila melihat atau mencurigai aktivitas yang melanggar Kode Etik atau kebijakan. Dengan berbuat demikian, kita mempertegas kembali komitmen kita terhadap integritas. Banyak pihak yang dapat dihubungi jika Anda ingin mengungkapkan kekhawatiran:

- Manajer
- Tim SDM
- Wakil Direktur Utama Senior Sumber Daya Manusia
- Penasihat Umum Grup
- Kepala Staf Etika dan Kepatuhan
- Direktur Audit Internal

Untuk tindakan pemalsuan, tindakan suap, atau pelanggaran antitrust, tersedia sistem pelaporan tertentu. Berdasarkan undang-undang setempat, sistem menawarkan beberapa pilihan untuk mengajukan pemberitahuan rahasia dan anonim: Ikuti link ini untuk mengetahui lebih lanjut tentang [prosedur Saluran Pemberitahuan Valeo](#).

Hotline khusus akan menghubungkan penelpon kepada staf yang berbicara dalam bahasanya: [Nomor telepon Saluran Pemberitahuan Valeo](#).

Jika Anda ingin mengirim pemberitahuan tertulis rahasia, tersedia situs web khusus multi-bahasa selama 24 jam sehari, 7 hari seminggu di: <http://www.expolink.co.uk/valeo>.

Anda juga dapat memilih untuk hanya mengirim email menggunakan alamat email khusus berikut ini: [valeo@expolink.co.uk](mailto:valeo@expolink.co.uk). Karyawan di seluruh dunia, dari semua entitas yang dikontrol atau dikelola oleh Valeo dapat menggunakannya. Berdasarkan undang-undang setempat, pesan dapat disampaikan secara anonim.

Untuk informasi lebih lanjut tentang kebijakan Valeo mengenai laporan pelanggaran dan non-pembalasan, lihat bagian **Saluran Pemberitahuan** di **portal Etika & Kepatuhan**.

Kami pastikan bahwa kekhawatiran yang Anda laporkan akan ditangani secara serius dan segera diselidiki.

Valeo tidak menoleransi tindakan pembalasan terhadap siapa pun yang membuat laporan dengan itikad baik atau atas partisipasi Anda dalam setiap aspek penyelidikan, prosiding, atau dengar pendapat. Laporan yang dilakukan dengan itikad baik bersifat jujur dan akurat. Kita tidak menoleransi pelaporan yang hanya ditujukan untuk membahayakan karier atau reputasi seorang karyawan. Meskipun negara Anda tidak mengizinkan laporan anonim, Anda dapat selalu merasa aman untuk melapor dengan itikad baik tanpa menyembunyikan identitas Anda.

## ETIKA & KEPATUHAN

<https://sites.google.com/a/valeo.com/ethics-compliance-portal/home>

[www.valeo.com](http://www.valeo.com)



*Indonesian version*

© Copyright 2015 Valeo. All Rights Reserved