



Codice di Condotta
Valeo
Business Partners
Settembre 2018



Contenuti

| | |
|--|-----------|
| 1.INTRODUZIONE AL CODICE | 6 |
| 1.1. Attuazione e applicazione vincolante del codice | 6 |
| 1.2. Conseguenza alle violazioni del codice | 7 |
| 2.INTEGRITÀ DI FRONTE A TUTTI GLI STAKEHOLDERS | 8 |
| 2.1. Salute e sicurezza | 8 |
| 2.2. Rispetto dei diritti delle persone e dei bambini..... | 8 |
| 2.3. Combattere la discriminazione, incoraggiare la diversità..... | 9 |
| 2.4. Libertà di associazione, i diritti sindacali e diritti di contrattazione collettiva..... | 9 |
| 2.5. Difesa e promozione dell’ambiente | 9 |
| 2.6. Miglioramento continuo | 10 |
| 3.FARE IMPRESA CON ONESTÀ..... | 11 |
| 3.1. La lotta contro le pratiche antitrust | 11 |
| 3.2. Divieto a qualsiasi forma di tangente | 11 |
| 3.3. Conflitto d'interessi..... | 12 |
| 3.4. Impegno alla professionalità e alla qualità | 13 |
| 3.5. Riservatezza..... | 13 |
| 3.6. Protezione dei dati | 14 |
| 3.7. Controllo dei precedenti personali | 14 |
| 3.8. Il rispetto delle restrizioni e delle regolamentazioni di Import/Export | 15 |
| 3.9. “Conflict minerals” | 16 |
| 3.10. Individuare e prevenire i problemi..... | 17 |
| 4.IMPEGNO DI INTEGRITÀ..... | 19 |



Introduzione di **Jacques Aschenbroich,** Direttore Generale

Egregio Business Partners,

È proprio della cultura Valeo promuovere e rispettare rigorosamente una condotta etica a livello globale ed instaurare relazioni di lavoro, in ogni Paese in cui Valeo è presente e con ogni partner con cui Valeo ha occasione di collaborare, nel rispetto delle leggi vigenti e dei regolamenti applicabili.

Noi crediamo che l'Etica e la Disciplina interna siano requisiti essenziali per costruire fiducia e soddisfazione in tutti i nostri stakeholders e per l'orgoglio dei nostri dipendenti. Crediamo, inoltre, in una cultura basata sull'integrità personale e professionale che, in linea con precise regole e aspettative, sviluppi il giusto contesto per una crescita sostenibile e remunerativa.

Avendo aderito ai valori dello sviluppo sostenibile promossi nel Global Compact delle Nazioni Unite, sosteniamo i principi universali dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

I nostri valori e l'impegno per i più alti standard di business si riflettono nel Codice Etico Valeo che delinea le politiche, i principi etici e le leggi a cui Valeo aderisce.

Nel tempo, abbiamo sviluppato collaborazioni con una vasta rete di fornitori e partner commerciali.

La nostra scelta, naturalmente, è basata su qualità, esigenze, prestazioni e costi, ma chiediamo che le partnership con tutti i nostri interlocutori siano lecite, etiche e reciprocamente vantaggiose. Questo è il motivo per cui abbiamo scelto di collaborare con Business Partners che siano impegnati, quanto lo siamo noi, nel rispetto dei principi di etica aziendale, in attività di vendita e marketing lecite, nella riservatezza e nella protezione della proprietà intellettuale e con standard di tolleranza zero per la corruzione. Anche il loro impegno per l'innovazione, la qualità, i valori, l'integrità, il rispetto dei diritti umani, per un ambiente di lavoro sicuro, per la non discriminazione, la tutela dell'ambiente e l'approvvigionamento etico dei materiali sono fattori chiave di selezione.

Allo stesso modo, è nostro dovere garantire che coloro che agiscono per conto di Valeo operino in conformità con tutte le leggi e con le nostre politiche e questo codice, il Codice di Condotta per i Business Partners Valeo, è obbligatorio per tutti i fornitori, i consulenti, gli agenti, gli intermediari, i partner di joint venture e il loro personale assegnato a un progetto Valeo o che lavora a supporto di Valeo.

Vi chiediamo di dedicare il tempo necessario a leggere attentamente il presente codice e comprenderne il contenuto. Nonostante non vi sia un codice capace di fornire una risposta ad ogni domanda o aiutare ad affrontare qualsiasi dilemma etico si manifesti, questo documento ha lo scopo di fornire una solida base per prendere decisioni etiche. Grati per l'attenzione e l'impegno, ci auguriamo di poter lavorare insieme.

Cordiali saluti,
Jacques Aschenbroich, Direttore Generale.

1. Introduzione al Codice

Lo scopo del Codice di Condotta per i Business Partners Valeo è quello di descrivere le aspettative di Valeo in termini di Business Ethics e di Compliance verso i suoi terzi (di seguito "Business Partners") e per fornire loro una guida per le attività in molte zone in cui operiamo.

In conformità con il nostro Codice Etico, le linee guida e gli standard contenuti nel codice costituiscono un elemento aggiuntivo alle esigenze di Valeo in termini di sviluppo sostenibile verso i propri fornitori (criteri di sviluppo sostenibile contenuti nel modello di valutazione dei fornitori).

Questo codice è una guida alle pratiche commerciali etiche, capaci di garantire il nostro successo a lungo termine.

1.1. A chi si applica il codice

Il presente codice si applica a tutti i nostri Business Partners ed ai loro dipendenti.

I Business Partners sono identificati con i seguenti soggetti:

- ▶ Operatori commerciali
- ▶ Fornitori di materiali, parti, tecnologie
- ▶ I fornitori di servizi
- ▶ Agenti
- ▶ Distributori
- ▶ Tutte le altre parti simili che forniscono beni o servizi per nome e per conto di Valeo

1.2. Attuazione e applicazione vincolante del codice

È fondamentale che questo codice venga applicato su base giornaliera e che i nostri Business Partners sostengano e trasmettano i valori in esso contenuti alle loro organizzazioni. I Business Partners devono applicare e comunicare il codice ai loro dipendenti, così come ai loro subappaltatori e fornitori e consolidare i punti chiave con cadenza regolare.

Questo codice fornisce una panoramica sui temi più importanti per la difesa dei principi etici nei nostri rapporti di lavoro, non è quindi scontato che esso risulti completo ed esauriente.

In caso di necessità, si prega di contattarci per avere maggiori informazioni su come agire ai sensi del presente codice. Potrebbe anche essere utile un parere dei propri consulenti o legali.

1.3. Conseguenza alle violazioni del codice

Le violazioni del presente codice e delle leggi vigenti possono comportare conseguenze gravi, inclusa la perdita dei futuri rapporti commerciali con Valeo e l'eventuale interruzione dei contratti. Tra le conseguenze per le violazioni di legge possono essere incluse gravi multe per le aziende e i soggetti coinvolti, compresa la pena detentiva.

Introduzione da Marc Guedon, Direttore Acquisti Valeo



"Sono lieto di presentarvi il Codice di condotta per i Business Partners Valeo.

Questo codice, specificamente diretto ai nostri partner commerciali in tutto il mondo, rispecchia il Codice Etico Valeo e descrive le nostre esigenze ed aspettative, soprattutto in termini di diritti umani, di tutela dell'ambiente, di antitrust.

Sulla base dei valori e dell'integrità comuni, stabilisce un quadro solido per un rapporto duraturo tra Valeo ed i suoi fornitori o partner commerciali, che devono aderire pienamente ai suoi principi, per poter stringere accordi di collaborazione con Valeo."

Marc Guedon | Direttore Acquisti Valeo

2. Integrità di fronte a tutti gli Stakeholders

Con l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite nel 2004, Valeo ha preso il preciso impegno di rispettare e promuovere, ovunque operi nel mondo, i diritti fondamentali sanciti dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, la dignità degli individui, i requisiti di età minima, i salari e benefici, eguali diritti per uomini e donne ed il rispetto per la vita privata dei dipendenti.

Ci aspettiamo che i Business Partners promuovano gli stessi valori, aderiscano ai principi di sviluppo sostenibile del Global Compact e a tutte le leggi correlate e che contrastino tutti i comportamenti inappropriati o illegali.

2.1. Salute e sicurezza

Ci impegniamo a mantenere luoghi di lavoro sicuri e abbiamo sviluppato diverse linee guida, procedure e politiche per garantire la sicurezza delle persone che lavorano in Valeo. Inoltre, garantiamo luoghi di lavoro in cui è vietata la vendita, l'acquisto, lo scambio, la detenzione e l'uso di droghe o alcol. Il fumo è consentito solo nelle aree designate all'interno dei siti Valeo.

Ci aspettiamo che il personale dipendente dei nostri Business Partners che per esigenze di lavoro si trovino presso un sito Valeo rispettino queste istruzioni di salute e sicurezza.

2.2. Rispetto dei diritti delle persone e dei bambini

Combattiamo il lavoro forzato e il lavoro minorile: non impieghiamo in forza lavoro bambini e, in generale, ci atteniamo alla Convenzione ILO in particolare per quanto riguarda l'impiego di bambini tra i 15 ei 18 anni di età e ci aspettiamo che i nostri fornitori e i partner sottoscrivano lo stesso obbligo e rispettino rigorosamente le relative normative.

Allo stesso modo, ci aspettiamo che le loro procedure di assunzione siano coerenti con le leggi salariali vigenti, tra cui il salario minimo, straordinario e l'equo trattamento dei dipendenti.

In particolare, nessun Business Partner di Valeo può impiegare bambini al di sotto dell'età di 16 anni. Orario di lavoro, tempo di riposo e permessi periodici devono essere rispettati, in coerenza con le legislazioni locali o gli eventuali contratti collettivi di lavoro.

2.3. Combattere la discriminazione, incoraggiare la diversità

In qualità di società globale apprezziamo e incoraggiamo la diversità. Lottiamo anche contro la discriminazione e le molestie: qualsiasi molestia sessuale o psicologica, bullismo o altro comportamento che interferisca con le prestazioni di lavoro di un individuo o crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo, è totalmente proibito in Valeo, anche se non vi è alcun rapporto di lavoro o di subordinazione tra le parti.

A questo proposito, i Business Partners Valeo sono chiamati a garantire che le loro pratiche di lavoro siano esenti da qualsiasi tipo di discriminazione, in particolare nei confronti dei sindacalisti, dei rappresentanti dei lavoratori, delle donne o delle minoranze. Inoltre, è indispensabile che essi riconoscano il principio della parità di retribuzione tra uomini e donne, secondo la Convenzione n° 100 OIL.

2.4. Libertà di associazione, i diritti sindacali e diritti di contrattazione collettiva

Crediamo nella libertà di associazione e sosteniamo l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva, nei paesi ove sia applicabile. Ci aspettiamo che i nostri Business Partners rispettino tutte le normative vigenti a tale riguardo, per incoraggiare il dialogo tra i dipendenti rispettare gli eventuali contratti collettivi.

Essi inoltre sono chiamati a lottare contro ogni forma di discriminazione, molestie o ritorsioni nei confronti di rappresentanti dei lavoratori o dei sindacalisti.

2.5. Difesa e promozione dell'ambiente

Lavoriamo in conformità con le leggi ambientali locali ed evitiamo la fabbricazione o la vendita di prodotti che presentino un rischio intollerabile per la salute degli individui e dell'ambiente.

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino gli stessi principi e contribuiscano alla protezione dell'ambiente, aiutando a ridurre il consumo di materie prime ed energia, ottimizzando le risorse naturali e riducendo scarichi di rifiuti nel corso della progettazione, produzione, distribuzione, uso e riciclo di tutti i nostri prodotti. Per maggiori informazioni, si prega di fare riferimento al [portale per lo sviluppo sostenibile di Valeo](#).

2.6. Miglioramento continuo

Più in generale, incoraggiamo i nostri fornitori ad essere trasparenti, responsabili e impegnati nel continuo miglioramento del loro impegno per uno sviluppo sostenibile.

A questo proposito, la condivisione dei principi e dei valori contenuti in questo codice con i vostri fornitori e partner di secondo livello è fortemente raccomandata. Nessun agente può essere assunto da un partner di lavoro a rappresentare indirettamente Valeo senza formale pre-autorizzazione scritta.

3. Fare impresa con onestà

In Valeo sappiamo che rapporti commerciali etici garantiscono il nostro successo nel breve termine e la nostra sostenibilità nel tempo. Crediamo nella correlazione tra l'integrità professionale e il successo.

Questo è il motivo per cui ci atteniamo rigorosamente alle politiche e alle leggi che promuovono la concorrenza leale nel mercato e attuiamo misure di salvaguardia contro le pratiche anticoncorrenziali e la corruzione: tolleranza zero per i casi di inosservanza.

3.1. La lotta contro le pratiche antitrust

Ci aspettiamo che tutti i nostri Business Partners rispettino le stesse regole e non praticino collusione con i concorrenti mediante cartelli, non si accordino sui prezzi, non si spartiscano i mercati e non mettano in opera turbative d'asta o lo scambio di dati sensibili aziendali con i concorrenti nel tentativo di restringere la concorrenza.

I nostri collaboratori di terze parti supportano Valeo in progetti che coinvolgono concorrenti, per esempio: i fornitori di servizi, gli appaltatori, gli stagisti devono comportarsi correttamente e rispettare i nostri standard di integrità. Una sensibilizzazione per evitare tale rischio viene operata mediante un **apposito Manuale** e attraverso i moduli di **e-learning**.

3.2. Divieto a qualsiasi forma di tangente

Allo stesso modo, la corruzione è totalmente vietata in Valeo: aderiamo a tutte le leggi nazionali vigenti (tra cui "Foreign Corrupt Practices Act", "UK Bribery Act", ecc.).

I nostri dipendenti non sono autorizzati ad accettare regali inviti di clienti o fornitori, ed ogni altra eventuale forma di agevolazione (in particolare, somme di denaro, merci, servizi, forme di intrattenimento o titoli di viaggio), salvo quando il regalo o l'agevolazione/invito abbia valore minimo.

Non mettiamo in atto azioni che possano essere interpretate come tentativi di influenzare indebitamente i clienti, il governo o le decisioni amministrative che riguardino Valeo. Evitiamo le situazioni in cui Valeo potrebbe essere percepita come aperta alla corruzione attiva o passiva per cui abbiamo tolleranza zero.

Di conseguenza, i dipendenti Valeo, i Business Partners, i direttori, i consulenti, gli agenti, gli intermediari o i rappresentanti hanno il divieto di dare o promettere, direttamente o indirettamente, regali o agevolazioni in denaro o in qualunque altra forma, al fine di ottenere un contratto o qualsiasi altro beneficio commerciale o di natura finanziaria improprio o qualsiasi vantaggio indebito a rappresentanti di clienti, fornitori o altre terze parti, inclusi i giornalisti.

Le rigorose politiche anti-corrruzione Valeo si applicano anche ai nostri rapporti diretti e indiretti con governo e pubbliche amministrazioni, agenzie amministrative ed altre autorità.

È fatto tassativo divieto ai Business Partners Valeo e alle terze parti che interagiscono con funzionari pubblici, a nostro nome, per nostro conto o nel nostro interesse di dare o promettere di dare, offerte in denaro o altre forme in cambio di agevolazioni.

Per questo motivo, gli intermediari e le terze parti vengono selezionati sulla base dei più alti standard di integrità ed etica nei rapporti lavorativi definiti nella **“Politica di mantenimento e selezione degli agenti e degli Intermediario Valeo”**.

Nessun servizio può essere fornito, nessun pagamento può essere effettuato e nessun contratto può essere firmato né prorogato o rinnovato con un terzo intermediario, a meno che lui/lei o il suo/la sua società sia stata approvata secondo tale politica.

Il mancato rispetto di queste politiche è severamente punito e può addirittura comportare la risoluzione dei contratti con i Business Partners.

Il **“Valeo Third Party Anti-bribery Risks Awareness Handbook”** e l'**E-learning** aiutano i Business Partners a comprendere le nostre politiche e le nostre aspettative in merito.

3.3. Conflitto d'interessi

Un "conflitto di interessi" esiste quando gli interessi privati di un dipendente sostituiscono o interferiscono con gli interessi di Valeo o quando un dipendente o un parente stretto possono ricevere personalmente benefici da una transazione che coinvolge una società del Gruppo Valeo.

I dipendenti sono tenuti a prendere decisioni di business esclusivamente sulla base di quello che è il miglior interesse di Valeo ed è loro vietato entrare in qualsiasi forma di conflitto di interessi.

Pertanto, non è permesso ai Business Partners prestare denaro ai dipendenti Valeo né, direttamente o indirettamente, proporre alcuna tangente.

3.4. Impegno alla professionalità e alla qualità

Anno dopo anno, lavoriamo duramente per realizzare prodotti e servizi innovativi e di qualità, riconosciuti di eccellenza da parte dei nostri clienti e partner e dagli altri operatori nel settore. Crediamo che la qualità dei prodotti e dei servizi che forniamo ai nostri clienti dipenda dall'integrità e dall'affidabilità dei nostri sistemi di produzione.

Valeo fissa standard di produzione e controllo della qualità rigorosi per garantire che i nostri prodotti soddisfino tutti i requisiti legali, normativi e dei clienti applicabili. L'obiettivo di migliorare la qualità e la motivazione propulsiva dei dipendenti traina tutto il nostro lavoro in Valeo in coerenza con i valori che professiamo. Tutti i dipendenti Valeo sono responsabili dell'attuazione di tali procedure di controllo della qualità.

Tuttavia, anche la pro-attività è un elemento chiave: la detenzione e l'immediata comunicazione di ogni possibile problema, sia ad esempio un prodotto difettoso o un'anomalia del flusso produttivo, in corso o potenziale, e la trasparenza sono fondamenti essenziali della nostra etica del produzione e del servizio al cliente.

L'etica della professionalità assicura che le nostre relazioni di business e le nostre attività siano in grado di crescere e prosperare.

3.5. Riservatezza

In Valeo proteggiamo le nostre informazioni, il know-how, i diritti di proprietà intellettuale e, più in generale, le nostre informazioni riservate e strategiche.

Siamo molto attenti all'integrità e alla sicurezza della nostra rete di tecnologia dell'informazione e dei dispositivi, nonché allo scambio di informazioni, sia direttamente sia attraverso sistemi IT o sui social media. Inoltre, rispettiamo la proprietà intellettuale e le informazioni riservate degli altri così come la riservatezza dei dati, dei progetti, dei segreti commerciali, dei diritti d'autore e di altre proprietà intellettuali, tra cui i software, le immagini e le pubblicazioni.

Generalmente, per informazioni riservate si intendono informazioni, conoscenze o dati di qualsiasi natura (includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, informazioni finanziarie, industriali, tecniche e commerciali, che possono includere dati personali come definiti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) dell'UE).

Garantire la riservatezza e la sicurezza IT richiede disciplina e attenzione. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino rigorosamente la nostra Carta IT nell'utilizzo dei dispositivi forniti da Valeo.

Ci aspettiamo, inoltre, che rispettino la riservatezza o i diritti di utilizzo

delle informazioni comunicate o forniti al solo scopo di adempiere ai loro obblighi nei confronti Valeo.

I Business Partners di Valeo non sono autorizzati a parlare o scrivere a nome di Valeo nel contesto di un progetto o ad un cliente Valeo. Di conseguenza, qualsiasi richiesta o invito ad un colloquio deve essere diretta al Vice Presidente Comunicazione Valeo e nessuna comunicazione può essere fatta sui social media o in qualsiasi modo, come ad esempio un Curriculum Vitae, che porterebbe alla divulgazione di informazioni riservate.

3.6. Protezione dei dati

Proteggiamo con cura i dati personali e abbiamo implementato un dettagliato Programma di conformità alla protezione dei dati. Raccogliamo, utilizziamo e archiviamo i dati personali dei nostri Business Partners al solo scopo di gestire le attività commerciali e/o il rapporto contrattuale. Per ulteriori informazioni, contattare il Responsabile della protezione dei dati Valeo all'indirizzo: dpo.external@valeo.com.

Ci aspettiamo che i nostri Business Partners rispettino le leggi e i regolamenti applicabili relativi al trattamento dei dati personali e, in particolare, il Regolamento europeo generale sulla protezione dei dati (GDPR).

Qualora il Business Partner agisca in qualità di responsabile del trattamento come definito nel presente Regolamento, le parti stipuleranno un Accordo sul trattamento dei dati. L'Accordo includerà le clausole obbligatorie sul Trasferimento internazionale di dati nel caso in cui i dati vengano trattati al di fuori dell'Europa.

Il Business Partner garantisce che i suoi dipendenti che hanno accesso alle Informazioni riservate, in particolare coloro che possono trattare i Dati personali ai sensi di tale accordo sul trattamento dei dati, siano stati dovutamente informati delle disposizioni dei Regolamenti sul trattamento dei dati e siano consapevoli degli obblighi di riservatezza dei Business Partner.

3.7. Controllo dei precedenti personali

Per motivi legali, Valeo potrebbe avere necessità di condurre procedure di due diligence sui propri Business Partner. Valeo si riserva il diritto di non stabilire o di interrompere una relazione con un partner le cui pratiche non soddisfano i suoi standard di etica aziendale.

I dati acquisiti a supporto di un processo di selezione o conservazione verranno utilizzati in conformità con la **Dichiarazione sulla**

protezione dei dati e l'Informativa sulla privacy di Valeo disponibile su valeo.com, che descrive anche i diritti dei Business Partners relativi ai propri dati.

Per ulteriori informazioni, contattare il Responsabile della protezione dei dati Valeo all'indirizzo: dpo.external@valeo.com.

3.8. Il rispetto delle restrizioni e delle regolamentazioni di Import/Export

Valeo si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti specifici che governano l'importazione e l'esportazione di beni, servizi, tecnologie ed informazioni, compresi la riesportazione ed il commercio parallelo. In particolare, è possibile che esistano leggi statunitensi o UE rilevanti nelle aree seguenti a seconda del tipo di merci, servizi, tecnologie, valute o controparti coinvolti:

- ▶ Regimi di sanzioni che restringono le importazioni ed esportazioni dirette o indirette da o verso (inclusi, ma non limitati a, i pagamenti da e per) un territorio soggetto a sanzioni, attualmente la regione ucraina della Crimea, Cuba, l'Iran, la Corea del Nord, il Sudan e la Siria, o una controparte soggetta a sanzioni (quali quelle interessate da restrizioni USA o UE), comprese le importazioni e le esportazioni che avvengono attraverso paesi terzi o terze parti quali rivenditori o distributori;
- ▶ Controlli governativi sull'esportazione fisica o elettronica di specifici prodotti o tecnologie, ad esempio qualora tali prodotti possano essere utilizzati a fini militari o repressivi e necessitino di una licenza;
- ▶ Corretta classificazione e dichiarazione doganale per beni importati.

Nel corso delle interazioni con Valeo, i Business Partner di Valeo sono tenuti ad agire in conformità con questi obblighi, compresa la conformità con leggi e regolamenti USA che hanno effetti extraterritoriali, e a fornire a Valeo informazioni sulle proprie attività commerciali internazionali, l'origine e/o la classificazione per l'esportazione dei prodotti o materiali che forniscono a Valeo, e/o a confermare per iscritto l'uso finale e/o l'utente finale di prodotti Valeo che acquistano da Valeo, o che distribuiscono per conto di Valeo.

Conseguentemente, quando un fornitore accetta un ordine da Valeo,

questo significa che né il fornitore né nessuno dei suoi fornitori a monte, e nessuna terza parte che tragga beneficio finanziario dalla fornitura, devono essere inclusi nella lista di parti interdette mantenuta dal governo statunitense, dalla UE o dai suoi stati membri.

Quando l'esportazione, la riesportazione o il trasferimento a Valeo identificano un bene, un programma software o un materiale identificati nella Control List del dipartimento del commercio USA o nell'elenco di controllo UE, Valeo deve essere informata dal fornitore al più presto ed al più tardi al momento dell'ordine.

Il fornitore deve anche fornire a Valeo la classificazione per l'esportazione di ciascun prodotto (es. numero ECCN degli Stati Uniti, o numero di elenco di controllo UE).

I distributori e rivenditori, a loro volta, dovranno conformarsi in modo assoluto alle sanzioni economiche, ai controlli sulle esportazioni, ed ai regolamenti sulle importazioni degli Stati Uniti, della UE e di tutte le altre giurisdizioni competenti.

Nessuna società distributrice, né una controllante, controllata, affiliata, fornitrice o società associata può essere inclusa in nessuna delle liste di parti interdette mantenute dal governo degli Stati Uniti, dalla lista consolidata di persone sanzionate della UE, o altre, né può essere posseduta o controllata da, o agire per conto di, una parte interdetta (collettivamente "parti interdette").

Esse non possono importare, esportare, riesportare, vendere, rivendere, trasferire o approvvigionarsi di qualsiasi merce, dati tecnici, software, materiali o forniture che siano (i) in violazione di qualsivoglia legge sul commercio; o (ii) verso o da un paese per il quale sia necessaria, al momento della esportazione o della importazione, una licenza di esportazione o qualsiasi altra autorizzazione, senza che una tale licenza o autorizzazione sia stata ottenuta.

Esse non possono, direttamente o indirettamente, commerciare, fornire beni o servizi o acquistare beni o servizi da qualsiasi parte limitata o qualsiasi paese con il quale il commercio sia proibito dall'OFAC o da altre leggi sul commercio applicabili. I paesi e territori attualmente soggetti a sanzioni o restrizioni alle esportazioni da parte degli Stati Uniti comprendono Cuba, Iran, Corea del Nord, Sudan, Siria e Crimea (collettivamente "paesi sanzionati").

3.9. "Conflict minerals"

Esistono alcune tipologie di materie prime che provengono da regioni in cui avvengono violazioni dei diritti umani e conflitti violenti. In genere, i cosiddetti "minerali di conflitto" sono rappresentati da stagno, tungsteno,

tantalio e oro, che provengono dalla Repubblica Democratica del Congo e dalle zone circostanti.

Valeo e tutti i nostri Business Partners si devono impegnare ad evitare l'acquisto, il commercio, o l'utilizzo di questi minerali di conflitto. Per maggiori informazioni, si prega di fare riferimento al sito Valeo.com – sezione “strategia di acquisto”.

3.10. Individuare e prevenire i problemi

La cosa più importante è individuare i problemi nella fase iniziale, per evitare che vengano attuate violazioni di leggi e politiche e, nei casi in cui queste vi siano, per evitare che si ripetano.

È quindi essenziale l'individuazione e la prevenzione dei rischi. Mentre è una vostra responsabilità interna formare debitamente il personale, a tal proposito è stato sviluppato del materiale di sensibilizzazione volto ad aiutare i vari team assegnati alle missioni o ai progetti Valeo, comprendere i rischi che Valeo si impegna a combattere e le aspettative del Gruppo in termini di atteggiamenti e comportamenti. Questi sono contenuti nei documenti denominati **“Valeo third parties anti-bribery risks awareness handbook”**, **“Valeo Third parties anti-trust risks awareness handbook”** e **“Valeo Business Partners Anti-bribery and Antitrust Awareness e-learning”**.

Valeo richiede che i propri partner partecipino alle formazioni richieste e che si accertino che il proprio personale metta in atto comportamenti appropriati. Valeo necessita anche di una pronta ed aperta comunicazione e richiesta di aiuto in qualsiasi caso emergano dubbi di missioni o progetti Valeo, soprattutto quando si sia testimoni o si sospetti di qualsiasi attività che possa essere in violazione delle politiche Valeo o di ogni altra regolamentazione applicabile.

Se si desidera comunicare in via confidenziale una preoccupazione in merito, si parli il più presto possibile al contatto Valeo di riferimento o se si desidera che questa comunicazione rimanga riservata, si contatti il **Valeo Chief Ethics and Compliance Officer al numero telefonico 0033 140552020**.

Valeo non tollera ritorsioni contro eventuali soggetti interni o esterni che hanno segnalato in buona fede una possibile violazione delle leggi o dei codici e delle politiche interne a Valeo, o contro la loro partecipazione a qualsiasi aspetto di un'indagine o procedimento.

Un rapporto in buona fede è onesto ed accurato e quindi potete avere piena confidenza di essere protetti nel sottoporre un rapporto in buona fede anche senza mantenere l'anonimato.



PREVENTION IS KEY



0800 374199



Valeo@expolink.co.uk



www.expolink.co.uk/valeo

4. Impegno di integrità

Si raccomanda vivamente che tutti i Business Partners conducano sessioni di formazione relativamente alle informazioni contenute nel presente codice per i loro dipendenti. La formazione del personale chiave è obbligatoria per tutti i Business Partners che sono coinvolti nei rapporti del governo o che hanno un contatto diretto con i funzionari del governo o autorità. Allo stesso modo, tutti i partner commerciali che stanno lavorando su progetti dedicati Valeo devono essere informati sul codice.

Valeo ha la facoltà di monitorare e rivedere periodicamente il rispetto per il codice dei suoi partner commerciali, comprese le visite e le ispezioni senza preavviso. Business Partners devono mantenere la prova della disponibilità del codice e le registrazioni di qualsiasi formazione, certificazione e comunicazione sul codice quando possibile. Ci attendiamo che i Business Partners predispongano mezzi adeguati ed efficaci di auto-controllo per il rispetto del codice.

Ci auguriamo questo documento sia utilizzato come una base per sviluppare, implementare, comunicare e praticare i valori Valeo necessari per creare un ambiente di business etico ed equo per tutti.

ETHICS & COMPLIANCE

<https://sites.google.com/a/valeo.com/ethics-compliance-portal/home>

www.valeo.com

© Copyright 2017 Valeo. All Rights Reserved

