



# SPEAK

## U!

### BİLGİ VERME PROSEDÜRÜ



KURUM İÇİ VE KURUM DIŐI PAYDAŐLARIMIZI, ETİK VE UYUMLULUK PROGRAMLARIMIZI VEYA YASALARI İHLAL EDEN BİR EYLEME TANIKLIK ETMELERİ VEYA BÖYLE BİR EYLEMDEN ŐÜPHELENMELERİ HALİNDE BUNU AÇIKÇA BİLDİREREK SORUNLARI ÖNLEMEMİZE VE TESPİT ETMEMİZE YARDIMCI OLMAYA TEŐVİK EDERİZ.

AŐAĐIDA AÇIKLANAN VALEO BİLGİ VERME SİSTEMİ, BİLGİ VERENLERE UYARIDA BULUNMAK İÇİN ÇEŐİTLİ YOLLAR SUNMAKTADIR.

## BİLGİ VEREN

**BİLGİ VEREN**, Bilgi Verme Sistemini kullanarak Valeo'ya uyarı göndermesine yasalar tarafından izin verilen kişileri ifade etmektedir.

Bu kişi Şunlardan biri olabilir:

- ➡ Bir Valeo çalışanı,
- ➡ Bir yüklenici,
- ➡ Bir geçici işçi,
- ➡ Yasalar veya düzenlemelerin yetki verdiği üçüncü bir taraf.

# UYARI

## BİR UYARI, AŞAĞIDAKİLERİN BİLDİRİLMESİ ANLAMINA GELİR:

- ➔ Şüpheli veya kanıtlanmış yolsuzluk eylemleri ya da nüfuzunu kötüye kullanma, Anti tröst(Rekabet Hukuku) uygulamalarının, İhracat Kontrol ve Ekonomik Yaptırımların ve Veri Koruma Yönetmeliklerinin ihlalleri; örneğin şüpheli veya kanıtlanmış eylemler şunlardan oluşabilir:
  - ✓ Bir suç veya cürüm,
  - ✓ Fransa tarafından usulüne uygun olarak tasdik edilmiş veya onaylanmış uluslararası bir sözleşmenin veya bu tür bir sözleşmeye veya bir yasa veya düzenlemeye dayanan uluslararası bir kuruluşun tek taraflı kararının ciddi ve açık bir şekilde ihlal edilmesi,
  - ✓ Kamu yararına ciddi bir tehdit veya zarar.
- ➔ Valeo Etik Kuralları, İş Ortağı Davranış Kuralları ve Valeo'nun Uyumluluk Programları kapsamında şüphelenilen/ kanıtlanmış ihlaller,
- ➔ İnsan haklarının ve temel özgürlüklerin ciddi ihlali, bireylerin ve çevrenin sağlığına ve güvenliğine dönük risklerin varlığı veya zararların fiili olarak ortaya çıkması.

# BİLGİ VERME SİSTEMİ

Valeo **BİLGİ VERME SİSTEMİ** şu seçenekleri kapsar:

1/

## UYARI SİSTEMİ



**Uyarı Sistemi**, önceden hazırlanmış bir anketi, tercih ettiğiniz dilde doldurarak ayrıntılı, gizli ve belgelenmiş bir uyarıda bulunmanıza olanak sağlayan 7/24 ulaşabileceğiniz ücretsiz, özel ve güvenli bir platformdur. Sistem, Valeo tarafından Avrupa merkezli Avrupalı bir hizmet sağlayıcı aracılığıyla kullanıma sunulmaktadır:

<https://valeo.whistleblownetwork.net/>

2/

## VALEO'NUN ATADIĞI İKİ BELİRLENMİŞ KİŞİ

Grup tarafından atanan **Belirlenmiş Kişiler**, kendilerine doğrudan veya Uyarı Sistemi ya da bir yönetici aracılığıyla gönderilen Uyarıları alır, analiz eder ve işleme koyar. Telefon (+33 1 40 55 20 20) veya posta (43 Rue Bayen 75017 Paris) yoluyla ulaşılabilen **2 Belirlenmiş Kişi**:

- ➔ Grup Etik ve Uyum Baş Görevlisi,
- ➔ Grup İç Denetim ve İç Kontrol Başkan Yardımcısı.

3/

## VALEO ÇALIŞANLARININ DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI YÖNETİCİLERİ

**Yöneticiniz, hiyerarşik veya görevsel açıdan doğrudan rapor verdiğiniz kişi veya bu kişinin yöneticisidir.**

4/

## VALEO'DAKİ ÜÇÜNCÜ TARAF İRTİBAT KİŞİSİ

**İrtibat kişiniz** Valeo'da ilk olarak iletişime geçeceğiniz kişidir.

# SPEAK

## Ü! AÇIKÇA KONUŞMAK

UYARI GÖNDERMEK İÇİN HANGİ SEÇENEĞİ SEÇTİĞİNİZ FARK ETMEKSİZİN:

- ➔ Valeo çalışanı mı, yüklenici mi, geçici işçi mi yoksa üçüncü bir tara mı olduğunuzu belirtmelisiniz,
- ➔ Uyarı ile doğrudan bağlantılı gerçekleri açık, objektif, uygun ve gerçekçi bir şekilde açıklamalısınız,
- ➔ Yardımcı belgeleri e-postayla veya anonim kalmak istemeniz halinde Uyarı Sistemine yükleyerek göndermelisiniz. Bu belgeler gizli sayılır.

**2, 3 veya 4. seçenekleri seçerseniz** mevcut Prosedürde tanımlandığı şekilde **yazılı veya sözlü iletişiminizde Uyarı gönderdiğinizi belirtmeyi unutmayın.**

Tavsiyeye ihtiyacınız varsa lütfen Uyum Yetkiliniz, Hukuk Departmanı veya Baş Etik ve Uyum Görevlisi ile iletişime geçin.

### DIKKAT/

Uyarılar anonim yapılabilir ancak genel olarak Bilgi Verenlerin kimliklerini açıklamaları tavsiye edilmektedir.

Valeo'nun kişisel verileri koruma uygulamaları hakkında ayrıntılı bilgi için lütfen **BILGI VERME SİSTEMİ VERİ KORUMA BİLDİRİMİNİ** okuyun.

# BİLGİ VERENLERİN, RAPOR EDİLEN KİŞİLERİN VE DİĞER İLGİLİ TARAFLARIN KORUNMASI

Mevcut **PROSEDÜR** ile bilgi verenin, rapor edilen ya da suçlanan kişinin veya ilgili tarafların haklarının korunması ve **GIZLILIK** amaçlanmaktadır.

İyi niyetle uyarı yapmanız yüzünden daha sonra olgular yanlış çıksa veya herhangi şekilde işlem yapılması sonucu doğurmasa bile **hiçbir durumda misilleme, kınama veya herhangi bir baskıya maruz bırakılmazsınız. Misillemeden sorumlu kişiler disiplin işlemiyle karşılaşacaklardır.**

**Buna karşılık**, kötü niyetli bir şekilde, rapor edilen kişinin itibarına zarar veya hasar vermek amacıyla gönderilen bir uyarı, ilgili kanunlara bağlı olarak bilgi verenin, disiplin işlemleri, hatta kovuşturmayla karşı karşıya kalmasına neden olabilir.

**Bilgi verenin ve rapor edilen kişinin kimlik bilgileri gizli bilgi sayılır** ve sadece belirlenmiş kişilerle paylaşılır veya yasalara uygun şekilde açıklanır.

## GIZLILIK ÖNLEMLERİNİN DAHA ETKİLİ OLMASI İÇİN BİLGİ VERENLER:

- ➔ Uyarı göndermek veya bir uyarıya dair bilgi vermek için **Bilgi Verme Sistemini kullanmalı**,
- ➔ Rapor edilen gerçekleri iletirken **özellikle dikkatli olmalı**,
- ➔ **Uyarı gönderdiklerini belirtmelidir.**