



# De **Valeo-** gedragscode voor zakenpartners September 2018





# Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>INLEIDING TOT DE CODE .....</b>	<b>6</b>
1.1.	De code geldt voor.....	6
1.2.	Invoering en naleving van de code .....	6
1.3.	Gevolgen van het overtreden van de code.....	7
<b>2.</b>	<b>INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT ALLE BETROKKEN BELANGHEBBENDEN .....</b>	<b>8</b>
2.1.	Gezondheid en veiligheid.....	8
2.2.	Respecteren van de rechten van mensen en kinderen.....	8
2.3.	Bestrijden van discriminatie en aanmoedigen van diversiteit .....	9
2.4.	Vrijheid van vereniging, vakbondsrechten en het recht op een collectieve arbeidsovereenkomst .....	9
2.5.	Milieubeheer .....	10
2.6.	Continue verbeteringen.....	10
<b>3.</b>	<b>EERLIJK ZAKENDOEN .....</b>	<b>11</b>
3.1.	Tegengaan van antitrustpraktijken .....	11
3.2.	Verbod op elke vorm van omkoping.....	11
3.3.	Belangenverstrengeling .....	13
3.4.	Betrokkenheid bij professionaliteit en kwaliteit .....	13
3.5.	Vertrouwelijkheid .....	14
3.6.	Gegevensbescherming.....	15
3.7.	Achtergrondonderzoek.....	16
3.8.	Naleving van beperkingen voor export/import en economische sancties ...	16
3.9.	Mineralen uit conflictgebieden.....	18
3.10.	Opsporen en voorkomen van problemen.....	19
<b>4.</b>	<b>BETROKKENHEID BIJ INTEGRITEIT .....</b>	<b>21</b>



## Inleiding van Jacques Aschenbroich, CEO

Beste zakenpartners,

Het hoort bij de bedrijfscultuur van Valeo om wereldwijd een strikte bedrijfsethiek te bevorderen en na te leven en om zaken te doen met wie of waar dan ook, in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving.

Wij zien ethiek en naleving als essentieel voor het vertrouwen en de tevredenheid van al onze belanghebbenden en voor het gevoel van trots van onze medewerkers. Ook geloven we in een cultuur van persoonlijke en professionele integriteit die, in combinatie met duidelijke regels en verwachtingen, het juiste kader biedt voor duurzame en winstgevende groei.

Als betrokken lid van de duurzame ontwikkelingswaarden van de Global Compact van de Verenigde Naties steunen we de universele principes met betrekking tot de mensenrechten, arbeid, het milieu en het tegengaan van corruptie. Onze waarden en inzet voor de hoogste bedrijfsnormen komen terug in de Ethische code van Valeo, waarin de beleidsregels en ethische principes en wetten waaraan Valeo zich houdt, uiteen worden gezet.

In de loop der tijd hebben we samenwerkingsverbanden opgezet met een uitgebreid netwerk van leveranciers en zakenpartners. Onze keuze is uiteraard gebaseerd op kwaliteit, behoeften, prestaties en kosten, maar we willen ook dat onze samenwerkingsverbanden met al onze belanghebbenden wettig, ethisch en voor beide partijen voordelig zijn.

Daarom hebben we ervoor gekozen samen te werken met zakenpartners die net zo veel waarde als wij hechten aan bedrijfsethiek, eerlijke sales- en marketingactiviteiten, aan vertrouwelijkheid en de bescherming van intellectueel eigendom, en die ook omkoping en corruptie niet tolereren.

Daarnaast hebben we gekeken naar hun inzet op het gebied van innovaties, kwaliteit, waarden, integriteit, respect voor de mensenrechten, veilige werkplekken, non-discriminatie, milieubeheer en de ethische omstandigheden van de bronnen van materialen.

Aangezien we ervoor moeten zorgen dat diegenen die namens Valeo handelen, dit doen in overeenstemming met alle wet- en regelgeving, onze beleidsregels en deze code, is de Valeo-gedragscode voor zakenpartners verplicht voor alle leveranciers, consultants, agenten en tussenpersonen van Valeo, voor alle partners in een joint venture met Valeo en voor al het personeel dat aan een project van Valeo is toegewezen of dat samenwerkt met Valeo of Valeo ondersteunt.

Neem daarom de tijd om deze code zorgvuldig te lezen en te begrijpen. Hoewel geen enkele code in staat is tot het beantwoorden van alle vragen die u kunt hebben of het oplossen van alle ethische dilemma's die zich voor kunnen doen, is dit document bedoeld om een solide basis te leveren voor het nemen van ethische beslissingen. Hartelijk dank en we kijken ernaar uit om met u samen te werken.

Hoogachtend,  
Jacques Aschenbroich, CEO

## 1. Inleiding tot de code

Het doel van de **Valeo-gedragscode voor zakenpartners** ("de code") is het beschrijven van de verwachtingen van Valeo in termen van bedrijfsethiek en naleving met betrekking tot zijn derde partijen (hierna "zakenpartners") en het verstrekken van richtlijnen aan hen voor acties in de vele gebieden waarin we werkzaam zijn.

In lijn met onze **Ethische code** zijn de richtlijnen en normen in de code een aanvulling op de vereisten van Valeo voor duurzame ontwikkeling ten opzichte van zijn leveranciers (d.w.z. de duurzame ontwikkelingscriteria die staan in het evaluatieformulier voor leveranciers).

Deze code is een praktische handleiding voor ethische bedrijfsactiviteiten die een wederzijds, langdurig succes zullen garanderen.

### 1.1. De code geldt voor

Deze code is een vereiste voor iedereen die met Valeo wil zakendoen. Hij is van toepassing op al onze zakenpartners en hun werknemers. Tot zakenpartners worden onder andere, maar niet uitsluitend, de volgende entiteiten gerekend:

- ▶ Verkopers
- ▶ Leveranciers
- ▶ Leveranciers van diensten
- ▶ Agenten en tussenpersonen
- ▶ Distributeurs
- ▶ Elke andere vergelijkbare partij die goederen of diensten aan, voor of namens Valeo levert

### 1.2. Invoering en naleving van de code

Het is van cruciaal belang dat deze code in de dagelijkse activiteiten wordt toegepast en dat onze zakenpartners de waarden ervan binnen hun eigen organisatie steunen en uitdragen. Zakenpartners moeten de code toepassen en hun werknemers erover informeren maar ook hun onderaannemers en diens leveranciers. Het is de bedoeling dat ze op regelmatige basis de belangrijkste punten van de code versterken.

Hoewel deze code een overzicht geeft van de belangrijkste onderwerpen voor het naleven van de ethische normen binnen onze zakelijke relatie, is hij niet geschreven met de opzet om allesomvattend en volledig te zijn. Neem gerust contact met ons op als u ooit meer informatie wenst te ontvangen over hoe u in overeenstemming met deze code moet handelen.

U kunt ook uw eigen adviseurs om raad vragen.

### 1.3. Gevolgen van het overtreden van de code

Er gelden ernstige gevolgen voor het overtreden van de code en eventuele toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder het verlies van toekomstige zakelijke betrekkingen met Valeo en mogelijk het beëindigen van een of meer contracten. Wetsovertredingen kunnen hoge boetes voor bedrijven en personen en eventueel gevangenisstraffen tot gevolg hebben.

## Inleiding van Marc Guedon, Group Purchasing Director

*"Het doet mij genoegen u kennis te laten maken met de Valeo-gedragscode voor zakenpartners.*

*Deze code, specifiek bedoeld voor onze zakenpartners over de hele wereld, geeft de ethische code van Valeo weer en beschrijft wat onze vereisten en verwachtingen zijn, met name in termen van mensenrechten, bescherming van het milieu, antitrust en anticorruptie, exportbeheer en gegevensbescherming.*

*Op basis van gemeenschappelijke waarden en integriteit verstrekt de code een solide kader voor een langdurige relatie tussen Valeo en zijn toeleveranciers of zakenpartners, die volledig akkoord moeten gaan met de beschreven principes en die ook moeten naleven om met Valeo te kunnen werken."*

*Marc Guedon - Valeo Purchasing Director*



## 2. Integriteit met betrekking tot alle betrokken belanghebbenden

Valeo heeft zich in 2004 aangesloten bij de Global Compact van de Verenigde Naties. Hiermee zet Valeo zich specifiek in voor het respecteren en bevorderen van de fundamentele rechten vastgelegd in de Universele verklaring van de rechten van de mens, de waardigheid en intrinsieke waarde van ieder individu, de minimale leeftijdseisen, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden, gelijke rechten voor mannen en vrouwen en borging van het privéleven van medewerkers, ongeacht waar ter wereld ook we onze werkzaamheden verrichten.

We verwachten van onze zakenpartners dat ze dezelfde waarden bevorderen, dat ze zich houden aan de duurzame ontwikkelingsprincipes van de Global Compact en alle bijbehorende wet- en regelgeving en dat ze ongepast of onwettig gedrag zullen bestrijden.

### 2.1. Gezondheid en veiligheid

We zetten ons in voor het handhaven van veilige werkplekken en hebben meerdere richtlijnen, procedures en beleidsregels omtrent de veiligheid ontwikkeld voor de bescherming van de mensen die bij Valeo werken. We laten daarnaast geen drugs en alcohol toe in onze werkruimtes en we verbieden de distributie, verkoop, aankoop, uitwisseling, het bezit of het gebruik van illegale drugs op het werk. Roken is uitsluitend toegestaan in speciaal daarvoor bedoelde ruimtes op de werklocaties van Valeo.

We verwachten van al het personeel van onze zakenpartners dat op een locatie van Valeo werkt, dat ze zich houden aan de gezondheids- en veiligheidsinstructies van Valeo.

### 2.2. Respecteren van de rechten van mensen en kinderen

We zijn tegen gedwongen arbeid en tegen kinderarbeid: we nemen geen kinderen jonger dan 16 in dienst. Meer in het algemeen voldoen we aan de ILO-conventies, vooral met betrekking tot het in dienst nemen van kinderen tussen de 15 en 18 jaar, en we verwachten van onze leveranciers en partners dat ze dezelfde verplichting onderschrijven en zich strikt aan de toepasselijke wetgeving houden.



We verwachten eveneens dat ook zij geen gedwongen dienstverbanden hebben, dat zij hun medewerkers betalen conform de toepasselijke wet- en regelgeving voor loon, inclusief het minimumloon, de uitbetaling van overwerk en de verplichte secundaire arbeidsvoorwaarden, en dat ook zij hun medewerkers eerlijk en gelijk behandelen.

In het bijzonder geldt dat zakenpartners van Valeo geen kinderen jonger dan 16 jaar in dienst mogen hebben, noch gebruik mogen maken van gedwongen of verplichte arbeid. De werktijden, pauzes en periodieke verloven moeten ook worden gerespecteerd, in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten, indien van toepassing.

### **2.3. Bestrijden van discriminatie en aanmoedigen van diversiteit**

Als wereldwijd bedrijf waarderen we diversiteit en moedigen we die aan. We bestrijden daarnaast discriminatie en intimidatie: seksuele of psychologische intimidatie, pesten of soortgelijk gedrag dat een individu belemmert in zijn werkzaamheden of een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkomgeving creëert, is volledig verboden bij Valeo, zelfs als de betrokken partijen niet direct met elkaar samenwerken.

In dat opzicht moeten de zakenpartners van Valeo ervoor zorgen dat er in hun personeel geen discriminatie voorkomt, in welke vorm dan ook, vooral met betrekking tot vakbondsleden, personeelsvertegenwoordigers, vrouwen of minderheden. Ze moeten ook het principe van een gelijke vergoeding voor mannen en vrouwen erkennen, zoals beschreven in ILO-conventie nr. 100.

### **2.4. Vrijheid van vereniging, vakbondsrechten en het recht op een collectieve arbeidsovereenkomst**

We geloven in de vrijheid van vereniging en steunen de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen in de landen waarin dat van toepassing is. We verwachten van onze zakenpartners dat ze zich op dit punt aan alle toepasselijke wet- en regelgeving houden, dat ze de dialoog tussen de medewerkers en het management aanmoedigen en dat ze collectieve arbeidsovereenkomsten naleven, indien van toepassing.

Ze moeten elke vorm van discriminatie, intimidatie of vergelding met betrekking tot personeelsvertegenwoordigers of vakbondsleden bestrijden.

## 2.5. Milieubeheer

We werken conform alle lokale milieuwetgeving en verbieden de productie of verkoop van producten die een onaanvaardbaar risico vormen voor de gezondheid van de mens en het milieu.

We verwachten van onze zakenpartners dat ze volgens dezelfde principes werken en dat ze bijdragen aan de bescherming van het milieu door ons te helpen ons verbruik van grondstoffen en energie te verminderen, ons gebruik van natuurlijke hulpbronnen te optimaliseren en het produceren van afval te verminderen, tijdens het ontwerpen, de productie, de distributie, het gebruik en de recycling van al onze producten. Voor meer informatie hierover gaat u naar de internetportaal Duurzame ontwikkeling van Valeo.

## 2.6. Continue verbeteringen

Meer in het algemeen moedigen we onze leveranciers aan zich transparant, verantwoordelijk en betrokken op te stellen met betrekking tot het continu verbeteren van hun inzet voor duurzame ontwikkeling.

In dat opzicht wordt ten eerste aanbevolen om bij hun eigen leveranciers en partners de principes en waarden van deze code te bevorderen. Ter herinnering: een zakenpartner mag enkel een agent inhuren om Valeo indirect te vertegenwoordigen, nadat hiervoor van tevoren formele, schriftelijke goedkeuring van Valeo is verkregen.

### 3. Eerlijk zakendoen

Bij Valeo weten we dat ethische zakelijke transacties ons succes brengen in het heden en ons een bestendige toekomst garanderen. Wij geloven dat integriteit en succes onderling zijn verbonden.

Daarom volgen wij strikt de beleidsregels en wet- en regelgeving die eerlijke mededinging op de markt bevorderen en beschermen tegen mededingingsversturende praktijken en omkoping en corruptie: wij tolereren op geen enkele wijze niet-naleving hiervan.

#### 3.1. Tegengaan van antitrustpraktijken

Wij verwachten van al onze zakenpartners dat ze zich aan dezelfde regels houden en niet in geheim met concurrenten kartels vormen, geen prijsafspraken maken, niet onderling de markt verdelen en aanbestedingsprocedures manipuleren of gevoelige bedrijfsgegevens met concurrenten delen teneinde de concurrentie te beperken.

Derde partijen die Valeo ondersteunen in projecten waar concurrenten bij zijn betrokken, zoals leveranciers van diensten, aannemers, medewerkers in opleiding of stagiaires, moeten zich gepast gedragen en zich houden aan onze integriteitsnormen. Het [Valeo-handboek over het bewustzijn van de antitrustrisico's van derden](#) en [de bijbehorende e-training](#) zijn voor hen en hun teams ontwikkeld.

#### 3.2. Verbod op elke vorm van omkoping

Op dezelfde manier zijn omkoping en corruptie volledig verboden bij Valeo: wij houden ons aan alle toepasselijke wetgeving van het desbetreffende land (waaronder Sapin II, de Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act, etc.).

Onze medewerkers mogen geen enkele geschenken, giften of uitnodigingen van klanten of leveranciers aanvaarden, in welke vorm dan ook (dit geldt in het bijzonder voor geld, handelswaar, diensten, entertainment of reizen). Dit mag alleen als het geschenk of de gift of uitnodiging een zeer geringe waarde vertegenwoordigt.

We ondernemen geen acties die kunnen worden opgevat als pogingen

om onrechtmatige invloed uit te oefenen op klanten, de overheid of bestuurlijke besluiten over zaken die Valeo beïnvloeden. We vermijden situaties waarin Valeo kan worden gezien als vatbaar voor actieve of passieve omkering, die we op geen enkele wijze tolereren.

Daarom mogen medewerkers, directeuren of zakenpartners van Valeo onder geen enkele voorwaarde een gift, geldelijk of anderszins, geven of beloven te geven aan een vertegenwoordiger van een klant of een leverancier of een derde partij, inclusief journalisten, in ruil voor of voor het verkrijgen van een contract of enig ander onrechtmatig commercieel of financieel voordeel of een ander onrechtmatig voordeel, direct of indirect.

De strenge beleidsregels van Valeo met betrekking tot omkoppingen en corruptie gelden ook voor onze omgang, direct en indirect, met overheidsambtenaren, bestuurlijke instanties en overheidsinstanties.

Het is zakenpartners van Valeo die namens ons of in ons belang contact hebben met overheidsambtenaren, strikt verboden om geschenken, geldelijk of anderszins, aan te bieden, uit te betalen, te geven of beloven te geven, op welke wijze dan ook, direct of indirect, aan een overheidsambtenaar in ruil voor een gunstige actie van de overheid, een bestuurlijke instantie of een andere bemiddelende instantie.

Daarom onderwerpen we onze zakenpartners aan een strenge selectieprocedure, inclusief een mogelijk achtergrondonderzoek. Externe tussenpersonen en agenten worden geselecteerd en ingehuurd op basis van de [Beleidsregels van Valeo voor het behouden en selecteren van agenten en tussenpersonen](#), waarin de hoogste normen met betrekking tot integriteit en bedrijfsethiek zijn opgenomen.

Met betrekking tot externe tussenpersonen kan er pas een dienst worden verleend, een betaling worden gedaan of een contract worden getekend of verlengd, nadat hij/zij of zijn/haar bedrijf akkoord is gegaan met het genoemde beleid. Daarnaast geldt de voorwaarde dat men akkoord moet gaan met de [Contractuele bepalingen van Valeo voor externe tussenpersonen](#), waartoe ook het verbod op het aanbieden van iets aan een overheidsambtenaar behoort, en de [Ethische code van Valeo](#), de noodzaak om te vermelden welke diensten men daadwerkelijk zal verlenen, de basis van de vergoeding of de prijs en alle andere algemene voorwaarden.

Wanneer men zich niet aan deze beleidsregels houdt, zal dat zeer ernstig worden opgevat. Dit kan leiden tot het beëindigen van het

contract met de zakenpartner.

Het Valeo-handboek over het bewustzijn van de anti-omkopersrisico's van derden en de bijhorende e-training helpen zakenpartners onze beleidsregels en verwachtingen te begrijpen.

### 3.3. Belangenverstrengeling

Er is sprake van belangenverstrengeling wanneer de privébelangen van een medewerker voorrang krijgen boven of een belemmering vormen voor de belangen van Valeo of wanneer een medewerker of een naaste verwante persoonlijk zou kunnen profiteren van een transactie waar een bedrijf binnen de Valeo-groep bij betrokken is.

Er wordt van medewerkers verwacht dat ze zakelijke beslissingen nemen die uitsluitend gebaseerd zijn op het belang van Valeo en het is hun verboden transacties aan te gaan waarin sprake is van belangenverstrengeling.

Daarom is het niet toegestaan om te investeren, direct of indirect, in een zakenpartner die met Valeo samenwerkt, een moedermaatschappij van een leverancier of haar dochterondernemingen. Zakenpartners mogen geen geld lenen aan medewerkers van Valeo en ook mogen ze, direct of indirect, geen smeergeld of steekpenningen aanbieden of geven.

### 3.4. Betrokkenheid bij professionaliteit en kwaliteit

We werken er elk jaar hard aan om waardering van onze klanten en partners te krijgen voor de innovaties en kwaliteit van onze producten en om erkenning van onze branchegenoten te krijgen in de vorm van prijzen voor uitmuntendheid.

We geloven dat de hoge kwaliteit van de producten en diensten die we aan onze klanten leveren, afhankelijk is van de integriteit en betrouwbaarheid van onze productiesystemen.

Valeo heeft strenge normen voor productie en kwaliteitscontrole ingesteld om te waarborgen dat onze producten voldoen aan alle toepasselijke vereisten op het gebied van wet- en regelgeving en aan

alle klanteneisen. Het doel om de kwaliteit te verbeteren vormt de drijvende kracht achter al onze werkzaamheden bij Valeo. Onze waarden fungeren hierbij als leidraad en alle medewerkers van Valeo zijn verantwoordelijk voor het implementeren van deze kwaliteitscontroleprocedures.

Daarnaast is ook een proactieve houding cruciaal: de kernbeginselen van onze productie- en bedrijfsethiek zijn waakzaamheid, het in een vroeg stadium melden aan het management van elk vermoedelijke probleem, zoals kapotte onderdelen, werkelijke of mogelijke moeilijkheden in de productie, en transparantie.

Professionaliteit maakt het mogelijk dat onze bedrijven en relaties kunnen groeien en gedijen.

### 3.5. Vertrouwelijkheid

Bij Valeo beschermen we onze gegevens, onze specialistische kennis, onze intellectuele-eigendomsrechten en meer in het algemeen onze vertrouwelijke en strategische gegevens.

We gaan uiterst voorzichtig om met de integriteit en veiligheid van ons ICT-netwerk en onze apparaten, evenals met het delen van gegevens hetzij direct, hetzij via ICT-systemen, hetzij op sociale media.

We respecteren het intellectuele eigendom en de vertrouwelijke gegevens van anderen, evenals de vertrouwelijkheid van hun gegevens, projecten, handelsgeheimen, auteursrechten en andere intellectuele eigendommen, waaronder hun software, afbeeldingen en publicaties.

Vertrouwelijke gegevens zijn over het algemeen informatie, kennis of gegevens van welke aard dan ook (met inbegrip van, maar niet beperkt tot financiële, industriële, technische en commerciële gegevens en kunnen mogelijk persoonsgegevens bevatten volgens de definitie van de Algemene verordening gegevensbescherming van de EU).

Er is discipline en aandacht nodig om de vertrouwelijkheid en ICT-beveiliging te waarborgen. We verwachten van onze zakenpartners dat ze zich strikt aan onze ICT-regels houden wanneer ze apparaten gebruiken die door Valeo zijn verstrekt. Daarnaast verwachten we van hen dat ze de vertrouwelijkheid of rechten respecteren en dat ze de gegevens die met hen zijn gedeeld of de rechten die aan hen zijn verleend, uitsluitend gebruiken om hun verplichtingen tegenover

Valeo na te komen.

Zakenpartners van Valeo mogen niet namens Valeo spreken en ook niet spreken of schrijven over Valeo, een project van Valeo of een klant van Valeo. Daarom moet elk verzoek om of elke uitnodiging voor een interview naar de vicepresident communicatie van Valeo worden doorverwezen. Er mag op sociale media, of anderszins zoals in een curriculum vitae, geen gegevens worden geopenbaard die zouden kunnen leiden tot de onthulling van vertrouwelijke gegevens van Valeo of klanten van Valeo of andere belanghebbenden van Valeo.

### 3.6. Gegevensbescherming

We beschermen persoonsgegevens zorgvuldig en hebben een uitgebreid nalevingsprogramma voor de bescherming van gegevens geïmplementeerd. We verzamelen, gebruiken en bewaren de persoonsgegevens van onze zakenpartners enkel voor het beheer van de zakelijke en/of de contractuele relatie. Voor meer informatie hierover neemt u contact op met de functionaris voor de gegevensbescherming van Valeo via: [dpo.external@valeo.com](mailto:dpo.external@valeo.com)

We verwachten van onze zakenpartners dat ze zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en dan met name de Europese Algemene verordening gegevensbescherming.

Mocht de zakenpartner fungeren als een verwerker van gegevens volgens de definitie van de hierboven genoemde verordening, dan gaan de partijen voor het verwerken van de gegevens een overeenkomst aan. Deze overeenkomst zal de verplichte clausules voor internationaal gegevensverkeer bevatten, mochten de gegevens buiten Europa worden verwerkt.

De zakenpartner moet ervoor zorgen dat zijn medewerkers, wanneer ze toegang hebben tot vertrouwelijke gegevens, in het bijzonder de medewerkers die persoonsgegevens verwerken conform een dergelijke overeenkomst, volledig op de hoogte zijn van de bepalingen in de voorschriften voor dergelijke gegevens en dat ze zich bewust zijn van de verplichting van de zakenpartner tot het beschermen van de vertrouwelijkheid.

### 3.7. Achtergrondonderzoek

Om juridische redenen is Valeo verplicht een due diligence-onderzoek uit te voeren voor wat betreft zijn zakenpartners. Valeo behoudt zich het recht voor om geen relatie aan te gaan of een relatie af te breken met een partner wiens praktijken niet voldoen aan de bedrijfsethische normen van Valeo.

De gegevens die worden verzameld ter ondersteuning van een selectie- of retentieprocedure, worden gebruikt in overeenstemming met de [Verklaring gegevensbescherming en privacykennisgeving van Valeo](#), beschikbaar op [valeo.com](http://valeo.com), waarin ook de rechten van de zakenpartners met betrekking tot hun gegevens worden beschreven.

Voor meer informatie hierover neemt u contact op met de functionaris voor de gegevensbescherming van Valeo via: [dpo.external@valeo.com](mailto:dpo.external@valeo.com)

### 3.8. Naleving van beperkingen voor export/import en economische sancties

Valeo zet zich in voor de naleving van de toepasselijke wetten en voorschriften voor het importeren en exporteren van goederen, diensten, technologieën en gegevens, inclusief herexporten en parallelhandel. In het bijzonder worden de EU- en/of VS-wetten op de volgende gebieden geïmpliceerd, afhankelijk van de aard van goederen, diensten, technologieën, valuta of betrokken partijen:

- ▶ Sanctieregimes ter beperking van directe of indirecte importen uit of exporten naar (inclusief, maar niet beperkt tot betalingen aan/van) een gesanctioneerd territorium, momenteel de Krimregio van de Oekraïne, Cuba, Iran, Noord-Korea, Soedan of Syrië, of een gesanctioneerde partij (zoals die door de EU- en/of VS-beperkingen worden beoogd) inclusief importen of exporten uitgevoerd via derde landen of derde partijen (zoals wederverkopers of distributeurs);
- ▶ Overheidscontroles op de fysieke of elektronische export van specifieke goederen en technologieën, bijvoorbeeld als die items kunnen worden gebruikt voor militaire of politieke onderdrukingsdoeleinden en een licentie vereisen;



- ▶ Correcte douane classificatie en declaratie van geïmporteerde items.

Tijdens de contacten met Valeo moeten de zakenpartners van Valeo handelen conform deze verplichtingen, met inbegrip van de naleving van de Amerikaanse wetten en voorschriften die een extraterritoriale werking hebben, en er wordt van hen verwacht dat ze Valeo voorzien van informatie in verband met hun internationale zakelijke transacties, de oorsprong- en/of exportclassificatie van producten/materialen die zij leveren aan Valeo, en/of de schriftelijke bevestiging van het eindgebruik en/of de eindgebruiker van Valeo-producten die ze bij Valeo kopen of namens Valeo distribueren.

Daarom houdt het accepteren van een bestelling van Valeo voor een leverancier in dat de leverancier, elke leverancier eerder in de keten en elke derde partij die financieel profiteert van de levering van de producten, niet mag voorkomen op een van de lijsten van partijen waarmee geen zaken mag worden gedaan, die worden opgesteld en bijgehouden door de Amerikaanse overheid, de EU en haar lidstaten of door enig ander land.

Wanneer bij de export, herexport of overdracht aan Valeo een onderdeel, softwareprogramma of materiaal voorkomt dat is opgenomen in de Amerikaanse Commerce Control List (CCL), de controlelijst van de EU of een andere vergelijkbare lijst, dan moet de leverancier Valeo daar zo spoedig mogelijk van op de hoogte brengen, uiterlijk op het moment van de bestelling.

De leverancier moet ook aan Valeo de bijbehorende exportclassificatie van elk product verstrekken (zoals het classificatienummer van de Amerikaanse exportcontrole of het nummer van de controlelijst van de EU).

Van distributeurs en wederverkopers wordt verwacht dat ze zich strikt houden aan alle toepasselijke economische sancties, exportcontroles en importvoorschriften van de VS, de EU en van alle andere toepasselijke rechtsgebieden.

Geen enkele distributeur, moedermaatschappij, dochteronderneming, aangesloten onderneming, leverancier of geassocieerde deelneming mag voorkomen in een van de lijsten met partijen waarmee geen zaken mag worden gedaan, die worden opgesteld en bijgehouden door de Amerikaanse overheid, of in de geconsolideerde lijst van de EU met personen die aan sancties onderworpen zijn of in een andere vergelijkbare lijst. Ook mogen ze niet het eigendom zijn van, bestuurd worden door of optreden namens een partij waarmee geen zaken mag

worden gedaan (gezamenlijk "Partijen waarmee geen zaken mag worden gedaan").

Ze mogen geen handelsartikelen, technische gegevens, software, materialen of benodigdheden importeren, exporteren, herexporteren, verkopen, wederverkopen, overdragen of betrekken, wanneer dit (i) een overtreding is van de toepasselijke wetgeving voor de regulering van de handel, of (ii) naar of vanuit een land is waarvoor een exportlicentie of andere autorisatie nodig is op het moment van de export of import, zonder eerst alle noodzakelijke licenties of andere autorisaties te hebben verkregen.

Ze mogen niet, direct of indirect, zaken doen met, goederen of diensten leveren aan of goederen of materialen betrekken bij een partij waarmee geen zaken mag worden gedaan, of een land waarmee handel wordt verboden door OFAC of andere toepasselijke wetgeving voor de regulering van handel. De landen of gebieden die momenteel worden onderworpen aan uitgebreide Amerikaanse sancties of exportbeperkingen, zijn onder meer Cuba, Iran, Noord-Korea, Soedan, Syrië en de Krim (gezamenlijk "Landen die aan sancties onderworpen zijn").

### 3.9. Mineralen uit conflictgebieden

Mineralen uit conflictgebieden zijn bepaalde soorten grondstoffen die afkomstig zijn uit specifieke regio's waar de mensenrechten worden geschonden en waar gewelddadige conflicten plaatsvinden. Dergelijke mineralen uit conflictgebieden zijn doorgaans tin, tungsten, tantaliet en goud uit de Democratische Republiek Congo en omliggende gebieden. Valeo en al onze zakenpartners moeten zich actief inzetten om te voorkomen dat ze deze mineralen uit conflictgebieden verkrijgen, verhandelen, bezitten of anderszins het gebruik ervan bevorderen.

Valeo helpt ook zijn klanten bij het voldoen aan hun verplichtingen met betrekking tot de wet- en regelgeving voor mineralen uit conflictgebieden en verwacht van zijn zakenpartners dat ze meewerken en de benodigde informatie verstrekken. Voor meer informatie hierover raadpleegt u Valeo.com - Inkoopstrategie.

### 3.10. Opsporen en voorkomen van problemen

Het allerbelangrijkste is het vroegtijdig opsporen van problemen om het schenden of overtreden van wet- en regelgeving en beleidsregels te voorkomen en om, mocht dit toch zijn gebeurd, herhaling te voorkomen. Het is daarom essentieel voor het opsporen en voorkomen van risico's dat men zich bewust is van en inzicht heeft in de risico's.

Hoewel het natuurlijk uw verantwoordelijkheid is om uw personeel naar behoren op te leiden, hebben we materiaal ontwikkeld dat gericht is op het ontwikkelen van een dergelijk bewustzijn. Dit materiaal is bedoeld voor uw teams die aan opdrachten of projecten van Valeo zijn toegewezen. Hiermee kunnen ze begrijpen welke risico's Valeo specifiek wil bestrijden en wat onze verwachtingen zijn ten aanzien van hun houding en gedrag. Dit materiaal bestaat uit het [Valeo-handboek over het bewustzijn van de anti-omkopenrisico's van derden](#) en de [E-training van Valeo voor het bewustzijn van de zakenpartners](#).

We vragen u deze training te volgen wanneer dat van u wordt gevraagd en om er te allen tijde voor te zorgen dat uw teams zich gepast gedragen.

Ook vragen we u het aan ons te melden en onze hulp in te roepen wanneer u twijfelt over de naleving bij een missie of project van Valeo. Dit geldt met name als u getuige bent van of een vermoeden hebt van enige activiteiten die mogelijk de beleidsregels van Valeo of andere toepasselijke wet- en regelgeving overtreden.

Als u uw zorgen op vertrouwelijke wijze wilt delen, neem dan zo snel mogelijk contact op met uw hoofdcontactpersoon bij Valeo of als u wilt dat deze waarschuwing vertrouwelijk blijft, neem dan contact op met [Valeo's Chief Ethics and Compliance Officer op 33 1 40 55 20 20](#) of gebruik de [Waarschuwinglijn van Valeo](#).

Valeo tolereert geen enkele vergelding tegen interne of externe partijen voor het in goed vertrouwen melden van een mogelijke overtreding van wet- of regelgeving of de codes en beleidsregels van Valeo of voor uw deelname aan een onderzoek, gerechtelijke vervolging of hoorzitting.

Meldingen die in goed vertrouwen worden gedaan, zijn eerlijk en nauwkeurig. U moet er dus altijd op kunnen vertrouwen dat u in goed vertrouwen uw meldingen kunt doorgeven zonder dat u uw identiteit hoeft te verbergen.



PREVENTION IS KEY

 0800 374199  Valeo@expolink.co.uk  
 [www.expolink.co.uk/valeo](http://www.expolink.co.uk/valeo)

## 4. Betrokkenheid bij integriteit

Het wordt ten eerste aanbevolen dat alle zakenpartners voor hun medewerkers trainingssessies in de gedragscode organiseren. Voor zakenpartners die betrokken zijn bij transacties met de overheid of die direct contact hebben met overheidsambtenaren of overheidsinstanties is het verplicht om hun essentiële personeel hierin te trainen. Ook zakenpartners die aan speciale Valeo-projecten werken, moeten training krijgen in de code. Valeo kan het noodzakelijk achten om de training in de gedragscode voor bepaalde zakenpartners verplicht te stellen.

Valeo heeft het recht om te controleren en periodiek te beoordelen hoe zijn zakenpartners de code naleven. Hieronder vallen ook onaangekondigde bezoeken en inspecties. Zakenpartners moeten bewijs hebben dat de code beschikbaar is, evenals de geregistreerde gegevens van alle trainingen, certificeringen en communicaties met betrekking tot de code. Er wordt van de zakenpartners verwacht dat ze gepaste en doeltreffende middelen inzetten om zelf naleving van de code te controleren.

We hopen dat u dit document zult gebruiken als platform voor het ontwikkelen, invoeren, communiceren en naleven van de waarden die Valeo beschouwt als universeel en noodzakelijk voor het creëren van een ethische en eerlijke werkomgeving voor iedereen.

## ETHIEK EN NALEVING

<https://smartworkplace.apps.valeo.com/ethics-and-compliance-portal/home>

[www.valeo.com](http://www.valeo.com)

© Copyright 2018 Valeo. Alle rechten voorbehouden

